

# Bilancio Sociale 2025

## **MONTE BRUGIANA Società Cooperativa Sociale**

sede in Massa (MS) via Brugiana, 32

Capitale sociale 413,12 Euro C. Fiscale e Nr. Reg. Imp. 00274110451

Iscritta al Registro delle Imprese di MS Nr. R.E.A. 84186

Iscritta all'Albo delle Società Cooperative a mutualità prevalente N. A115496



## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....                                                                                                                                                                                             | 5  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 6  |
| Aree territoriali di operatività.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 6  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....                                                                                                                                                                                                              | 6  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....                                                                                                                                                   | 7  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....                                                                                                                                                                                                                                           | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...) .....                                                                                                                                                                                             | 8  |
| Contesto di riferimento .....                                                                                                                                                                                                                                                                          | 8  |
| Storia dell'organizzazione .....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 9  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                          | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....                                                                                                                                                                                                                                        | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....                                                                                                                                                                                                     | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 11 |
| N. di CdA/anno.....                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 11 |
| N. medio di partecipanti per ogni anno .....                                                                                                                                                                                                                                                           | 12 |
| Tipologia organo di controllo.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                              | 13 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....                                                                                                                                                                                                                                                      | 14 |
| Commento ai dati.....                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 14 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 15 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....                                                                                                                                                                                                                    | 15 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....                                                                                                                                                                                                                                               | 18 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....                                                                                                                                                                                                                                                       | 18 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....                                                                                                                                                                                                                                                        | 18 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 19 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....                                                                                                                                                                                                     | 19 |

|                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 19 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....                                                                                                                                                                                                        | 19 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                                   | 19 |
| Output attività.....                                                                                                                                                                                                                | 21 |
| Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....                                                                                                                                                                          | 22 |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....                                                                                                                           | 22 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....                                                                                                                                          | 22 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....                                                                                                                                                          | 23 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.....                                                                                                                                                          | 23 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? .....                                                                                                                                                      | 23 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....                                                                                                                                                            | 23 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale è accreditata quale struttura sanitaria presso la Regione Toscana ed i suoi processi rispondono a tutti i requisiti richiesti dalla normativa regionale. ....                                        | 23 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 23 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....                                                                                  | 23 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....                                                                                                                                                                                           | 25 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....                                                                                                                               | 25 |
| Capacità di diversificare i committenti .....                                                                                                                                                                                       | 27 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....                                                                                                                                                                       | 28 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....                        | 28 |
| Non sono state effettuate raccolte nel periodo di riferimento.....                                                                                                                                                                  | 28 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....                                               | 28 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....                                                                                                                                                                                                     | 28 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....                                                                                                                                                                 | 28 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                                              | 28 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                                                | 29 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....                                                                                                                                                                       | 29 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tipologia di attività .....                                                                                                                                                                                                                                               | 29 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....                                                                                                                                               | 30 |
| Caratteristiche degli interventi realizzati .....                                                                                                                                                                                                                         | 30 |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....                                                                                                                                                                                                                              | 30 |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....                                                                                                                                                           | 30 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....                                                                                                                                              | 30 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....                                                                                                                                            | 31 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....                                                                                                                                                                                         | 31 |
| L'assemblea dei soci durante l'esercizio 2025 ha deliberato sul rinnovo del Consiglio di Amministrazione e sull'approvazione del bilancio di esercizio 2024.....                                                                                                          | 31 |
| Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sul rinnovo di convenzioni in essere ed in merito a mandati da conferire a professionisti esterni. Ha inoltre come di competenza redatto il progetto di Bilancio e nominato presidente e vice presidente del Consiglio..... | 31 |
| 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....                                                                                                                                                       | 31 |
| Relazione organo di controllo .....                                                                                                                                                                                                                                       | 32 |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente Bilancio Sociale è il sesto redatto dalla Cooperativa da quando, a partire dall'esercizio 2020, l'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 hanno stabilito l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida per le imprese sociali (comprese le cooperative sociali). In questi anni il numero informazioni presentate e la qualità delle stesse sono andati crescendo col fine di fornire una sempre maggior conoscenza della realtà della Comunità Monte Brugiana. L'impegno degli amministratori è quello di proseguire un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della Monte Brugiana società cooperativa sociale uno strumento che fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, indichi gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione, che non utilizza uno standard di rendicontazione sociale, è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal citato DM del 4/7/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.).

Non vi sono stati cambiamenti significativi di perimetro né di metodi di misurazione rispetto al precedente periodo.

L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci entro il 30/04/2026.

La Cooperativa utilizza il proprio sito web per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale.

### **Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

Volontari  
Dipendenti  
Soci  
Cda consiglio direttivo

### **Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Questionari  
Interviste  
Verbali

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|                                                                               |                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | MONTE BRUGIANA Società Cooperativa Sociale                                           |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 00274110451                                                                          |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 00274110451                                                                          |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A                                                        |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | VIA BRUGIANA 32 - 54100 - MASSA (MS) - MASSA (MS)                                    |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A115496                                                                              |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0584 1855343                                                                         |
| <b>Fax</b>                                                                    | 0585791408                                                                           |
| <b>Sito Web</b>                                                               | <a href="http://www.brugiana.it">www.brugiana.it</a>                                 |
| <b>Email</b>                                                                  | <a href="mailto:brugiana@brugiana.it">brugiana@brugiana.it</a>                       |
| <b>Pec</b>                                                                    | <a href="mailto:brugiana@pec.confcooperative.it">brugiana@pec.confcooperative.it</a> |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | 87.20.00                                                                             |

#### **Aree territoriali di operatività**

La Monte Brugiana società cooperativa sociale opera presso l'unica sede operativa sita in via Brugiana n. 32 nel Comune di Massa, provincia di Massa Carrara, accogliendo nei percorsi pedagogico-riabilitativi soggetti provenienti da tutto il territorio nazionale.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La società senza finalità speculative si propone i seguenti scopi:

- La promozione di centri di studio e d'assistenza per i tossicomani e i disadattati in genere al fine di rendere possibile il loro reinserimento nella società.
- La promozione e reinserimento nella vita attiva di persone con difficoltà d'adattamento nella vita sociale derivante da handicap fisici o psichici, anche tramite la gestione in forma associativa di un'azienda alla quale possano prestare, in forma ergoterapica, la loro attività di lavoro.

Lavoro inteso come stimolo all'impegno e alla responsabilizzazione, alla fiducia nelle proprie capacità (scoperte e riscoperte), al risanamento delle personali insicurezze e all'acquisizione di capacità professionali per raggiungere le migliori condizioni economiche e sociali nel futuro reinserimento.

- Promuovere la formazione nelle sue varie forme e metodologie compresa la formazione professionale nell'ottica della Long life learning, formazione quindi per tutto l'arco della vita, rivolta a singoli, gruppi, famiglie, operatori volontari o professionisti, associazioni o aziende

pubbliche e private.

- Fornire un servizio di orientamento, inteso come autovalutazione e valorizzazione delle attitudini individuali, conoscenza degli sbocchi professionali e dei percorsi formativi.

Presupposto fondante è che la persona ha, anche se spesso in modo inconscio, l'imprescindibile bisogno di esprimere la propria interiorità, la propria realtà profonda di natura spirituale e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo.

Partendo dalla considerazione che la difficoltà ad esprimere i valori suddetti, per cause di natura sociale e/o psicologica, sia alla base di situazioni di disagio e spesso di devianze, fra le quali la tossicodipendenza, è stata impostata e sviluppata una metodologia che consenta all'individuo di colmare i vuoti esistenziali; di recuperare la propria capacità di gestione equilibrata delle problematiche attraverso la rivitalizzazione dello spirito critico; di riscoprire e realizzare la propria dimensione umana, spirituale e sociale per un reinserimento di ciascuno non solo nel tessuto sociale, ma soprattutto di ognuno nel proprio "Sé".

La vita comunitaria è quindi impostata secondo dinamiche che facilitino il recupero dei valori fondamentali della persona e avviino alla revisione e conseguente modifica dei fattori negativi e disvalori precedentemente vissuti.

Ciascuno è seguito personalmente per un lavoro, di analisi e risanamento delle ferite inconscie e delle deformazioni mentali, finalizzato al raggiungimento di un equilibrio stabile, all'interno di una visione dell'esistenza che recuperi valore e significato.

Peculiarità dell'intervento terapeutico è la scelta da parte di responsabili ed operatori di condividere la vita degli ospiti 24 ore al giorno, ciò rende possibile trasformare l'esistenza quotidiana in "setting terapeutico".

Questo metodo "full immersion" costituisce l'ossatura della Brugiana e rappresenta l'aspetto operativo della scelta radicale di vita cristiana compiuta.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Per il conseguimento degli scopi statutari la società ha per oggetto la gestione di un'impresa per la conduzione d'attività agricole, dell'allevamento e casearie, l'esecuzione di lavori di falegnameria, prestazione di servizi forestali in genere e per tutte quelle attività che si ritengono opportune al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa inoltre, può progettare, realizzare e gestire eventi, corsi ed attività di formazione ed orientamento.

La società, al fine di realizzare gli scopi sociali, potrà compiere tutte quelle operazioni commerciali, mobiliari e immobiliari, finanziarie ritenute necessarie dai soci.

Occorre precisare che la cooperativa ha come attività fondamentale la gestione di una Comunità pedagogico-riabilitativa per persone con disturbi da uso di sostanze e gioco d'azzardo, le altre attività contemplate nello Statuto e sopra citate vengono svolte

esclusivamente come attività ergoterapica all'interno dei percorsi pedagogico-riabilitativi personalizzati posti in atto.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Come accennato al punto precedente, quali attività ergoterapiche strumentali per lo svolgimento dei percorsi pedagogico riabilitativi, la Cooperativa svolge molteplici attività, indicate anche nella Carta dei Servizi, quali giardinaggio e florovivaismo, serricoltura, allevamenti zootecnici, caseificio, salumificio, oleificio, agricoltura, apicoltura, muratura, carpenteria, officina meccanica e fabbro, falegnameria, pastificio, panificazione, pasticceria, lavanderia, cucina e gestione mensa; a queste si aggiungono attività ricreative ed artistiche; lavorazione della ceramica, disegno, grafica e stampa etc. .

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>                                   | <b>Anno</b> |
|--------------------------------------------------------|-------------|
| CEART - Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana | 1991        |

#### ***Consorzi:***

| <b>Nome</b>                             |
|-----------------------------------------|
| La cooperativa non fa parte di consorzi |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b>                                   | <b>Quota</b> |
|--------------------------------------------------------|--------------|
| CEART - Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana | 258,00       |
| Banca Popolare Etica soc. coop. per azioni             | 610,00       |

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa opera nel contesto degli interventi di prevenzione e riabilitazione rivolti a persone con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo. La mission della Cooperativa richiede di superare il rischio di medicalizzazione e cronicizzazione del trattamento presente nell'attuale contesto delle politiche sanitarie, credendo ed investendo per il recupero della persona. L'intervento della Comunità prevede per le persone accolte un percorso finalizzato ad un completo affrancamento dalle proprie dipendenze patologiche. Si evidenzia che i programmi della Cooperativa escludono rigorosamente, in tutte le fasi del percorso, l'uso di sostanze agoniste/antagoniste e/o psicofarmaci.

Dati e informazioni:

Il bisogno di tali interventi messi in atto dalla Cooperativa, oltre che dall'evidenza del disagio percepibile dall'esperienza diretta, è supportato, tra gli altri, dai seguenti documenti:

- Relazione annuale al Parlamento sul fenomeno delle tossicodipendenze in Italia.
- Indagine conoscitiva sul degrado materiale, morale e culturale nella condizione dei minori in Italia, con focus sulla diffusione di alcool, nuove droghe, aggressività e violenza della Commissione parlamentare per l'infanzia e l'adolescenza.

## **Storia dell'organizzazione**

La Comunità Monte Brugiana nasce a Tirrenia (Pisa) nel 1982, come concretizzazione di un lungo cammino di formazione di alcuni cristiani decisi a vivere come servizio operativo la loro spiritualità.

La fase di Tirrenia ha origine come sede operativa di-staccata della Comunità di San Patrignano, tramite l'opera di Adriano Cacciatore della quale è un cofondatore.

Tale sede, data l'inadeguatezza degli spazi (si trattava di una villetta, in affitto, nella pineta di Tirrenia) ha avuto da subito la connotazione della provvisorietà iniziale, in attesa di un luogo e di strutture più idonee.

La proposta, proveniente da Massa, per la concessione da parte del Comune, di un'area montana dove far sorgere una comunità terapeutica, attiva la fase successiva.

Nel gennaio 1984 la Comunità inizia - in completa autonomia da San Patrignano - i lavori per trasferirsi nel territorio del Comune di Massa, sul monte Brugiana, alle spalle della città. Il trasferimento è laborioso, dato che sul luogo non esistono né case, né strade; solo spine e spogli dirupi. Inizia un'epoca "pionieristica" durante la quale i primi componenti - facendo quotidianamente la spola da Tirrenia a Massa e viceversa - edificano dal nulla, con mezzi di fortuna e materiali di recupero, l'ambiente abitativo e attivano i necessari mezzi di sussistenza.

Il trasferimento definitivo avviene il 22 Giugno 1985, data che viene ogni anno ricordata con la festa del 22 giugno. Assieme ad Adriano è presente come corresponsabile Concetta Pesce. I primi ospiti sono una decina e già da allora sono presenti alcuni bambini.

Attualmente la Comunità - che dispone di un territorio montano di circa 40 ettari - si presenta come un piccolo villaggio di montagna, nel quale vivono oltre 100 persone.

Nel 1989 la "Brugiana" viene riconosciuta dalla Regione Toscana come Ente Ausiliario ed iscritta nell'apposito Albo.

Nel 1991 partecipa alla fondazione del C.E.A.R.T. (Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana).

Nel 2018, dopo l'entrata in vigore del nuovo sistema normativo regionale, la Brugiana ottiene l' "Accreditamento istituzionale per il processo delle dipendenze patologiche erogato nella Struttura Sanitaria Privata Comunità Monte Brugiana".

**12/02/1986**

I primi membri della Comunità costituiscono la "Monte Brugiana società cooperativa a r.l." così come allora denominata.

**1989**

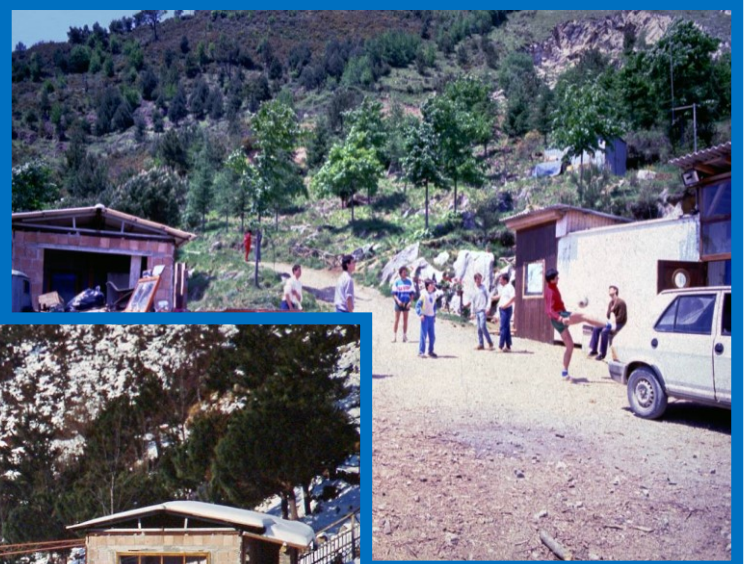
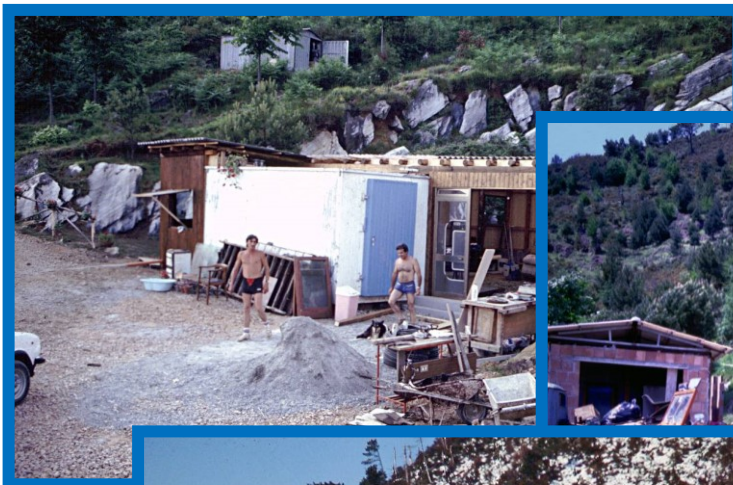
La Cooperativa viene riconosciuta dalla Regione Toscana come Ente Ausiliario ed iscritta nell'apposito Albo.

**1991**

La Cooperativa partecipa alla fondazione del C.E.A.R.T. (Coordinamento Enti Ausiliari della Regione Toscana, ora Coordinamento Enti Accreditati della Regione Toscana).

**23/05/2018**

Accreditamento istituzionale per il processo delle dipendenze patologiche erogato nella struttura sanitaria privata denominata Comunità Monte Brugiana.



Alcune immagini dei primi anni della Comunità

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 8      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 8      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Tipo Socio            | Persona svantaggiata | Rappresentante di persona | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|-------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adriano Cacciatore            | cooperatori volontari | No                   | No                        | M     | 88  | 02/01/2025  |                                                                    | 14             |                                                                                         | No                                                                                             | Presidente                                                                                                                          |
| Concetta Pesce                | cooperatori volontari | No                   | No                        | F     | 75  | 02/01/2025  | Sorella                                                            | 14             |                                                                                         | No                                                                                             | Vice Presidente                                                                                                                     |
| Stella Pesce                  | cooperatori volontari | No                   | No                        | F     | 67  | 02/01/2025  | Sorella                                                            | 14             |                                                                                         | No                                                                                             | Componente                                                                                                                          |

### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei soci, i suoi componenti durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente (art. 25 Statuto).

### N. di CdA/anno

Nell'anno si sono tenute 5 riunioni del CdA. Il numero medio di riunioni del Consiglio di Amministrazione, calcolato sul periodo degli ultimi 5 anni, è di 5,6 all'anno.

## **N. medio di partecipanti per ogni anno**

3. La partecipazione è sempre stata del 100%.

### ***Persone giuridiche:***

Non vi sono persone giuridiche nel Consiglio di Amministrazione.

## **Tipologia organo di controllo**

Non essendo stati superati i limiti previsti dalla normativa l'organo di controllo non è stato nominato.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| <b>Anno</b> | <b>Assemblea</b> | <b>Data</b> | <b>Punti OdG</b>                           | <b>%<br/>partecipazione</b> | <b>% deleghe</b> |
|-------------|------------------|-------------|--------------------------------------------|-----------------------------|------------------|
| 2023        | ordinaria        | 28/04/2023  | approvazione<br>Bilancio al<br>31/12/2022  | 100,00                      | 0,00             |
| 2024        | ordinaria        | 27/04/2024  | approvazione<br>Bilancio al<br>31/12/2023  | 100,00                      | 0,00             |
| 2025        | ordinaria        | 02/01/2025  | Rinnovo<br>Consiglio di<br>Amministrazione | 100,00                      | 0,00             |
| 2025        | ordinaria        | 26/04/2025  | Approvazione<br>Bilancio al<br>31/12/2024  | 100,00                      | 0,00             |

La partecipazione alla vita dell'ente è determinata, più che dagli interventi all'interno dei momenti assembleari, dalla peculiarità della cooperativa. La partecipazione avviene infatti nella condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria.

Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita comunitaria permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna.

## Mappatura dei principali stakeholder

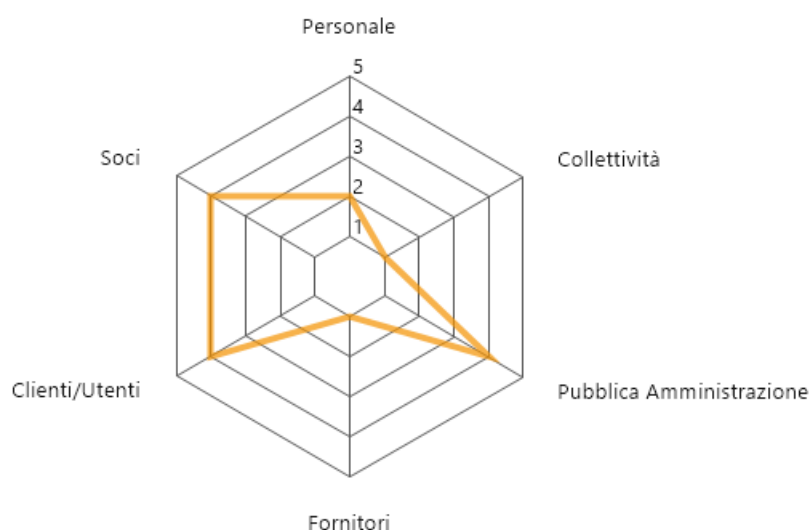
### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder    | Modalità coinvolgimento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Intensità         |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Personale                | Confronto quotidiano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 - Consultazione |
| Soci                     | Confronto quotidiano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4 - Co-produzione |
| Finanziatori             | La cooperativa attualmente non ha finanziatori esterni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Non presente      |
| Clienti/Utenti           | I "clienti" della cooperativa sono i Servizi per le Dipendenze che dai vari territori inviano i soggetti in Comunità per lo svolgimento dei programmi pedagogico-riabilitativi condivisi. L'intensità di coinvolgimento viene misurato su di essi. Occorre far notare che per la peculiarità della Comunità, i destinatari (utenti) dei percorsi pedagogico-riabilitativi svolti dalla cooperativa sono i soggetti accolti. | 4 - Co-produzione |
| Fornitori                | La cooperativa coinvolge i fornitori in modo che la comprensione di come siano strutturati i percorsi riabilitativi permetta di migliorare la qualità delle forniture.                                                                                                                                                                                                                                                      | 1 - Informazione  |
| Pubblica Amministrazione | La cooperativa durante l'anno ha collaborato attivamente con la Pubblica Amministrazione all'attuazione di specifici progetti.                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4 - Co-produzione |
| Collettività             | L'attività informativa della cooperativa alla collettività si attua principalmente attraverso i vari incontri in cui personale e soci della cooperativa partecipano come relatori, ad esempio nelle scuole. L'attività è inoltre svolta attraverso il sito internet della cooperativa.                                                                                                                                      | 1 - Informazione  |

Percentuale di Partnership pubblico: 21,80%

La percentuale si riferisce esclusivamente al rapporto tra il fatturato relativo alla partnership relativa alle convenzioni in essere con la Zona Distretto Apuane dell'AUSL Toscana Nord Ovest e con la Società della Salute della Lunigiana rispetto al fatturato totale.

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

| Descrizione              | Tipologia soggetto  | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|--------------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|
| Progetto "Continuamente" | Ente pubblico       | Convenzione            | Altre forme             |
| Progetto GAP             | Ente pubblico       | Accordo                | Altre forme             |
| Progetto GAP             | Cooperativa sociale | Accordo                | ATS                     |

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 2 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La cooperativa attua due differenti monitoraggi annuali, uno nei confronti del personale in riferimento al benessere organizzativo ed uno nei confronti dei soggetti inseriti nei programmi psicopedagogico-riabilitativi per rilevarne il grado di soddisfazione.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

| <b>Contratto a tempo Indeterminato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|----------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine part-time over 50              | 0                | 0             | 0                | 3                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e 50           | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50               | 0                | 0             | 1                | 4                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time over 50               | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 7                    | 3                     | 4                       | 6                       | 0                      | 1                         | 9                     |

| <b>Autonomi</b>          | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|--------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Maschi full-time over 50 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 2            |

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 2                    | 0                     | 0                       | 2                       | 0                      | 0                         | 2                     |

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### **Cessazioni:**

| <b>N.</b> | <b>Cessazioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 1         | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1         | di cui maschi                         |
| 0         | di cui femmine                        |

|   |                 |
|---|-----------------|
| 0 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50  |

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| <b>N.</b> | <b>Assunzioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 0         | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0         | di cui maschi                         |
| 0         | di cui femmine                        |
| 0         | di cui under 35                       |
| 0         | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| <b>N.</b> | <b>Stabilizzazioni</b>               |
|-----------|--------------------------------------|
| 0         | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0         | di cui maschi                        |
| 0         | di cui femmine                       |
| 0         | di cui under 35                      |
| 0         | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

|            | <b>In forza al 2025</b> |
|------------|-------------------------|
| Totale     | 10                      |
| > 20 anni  | 4                       |
| 11-20 anni | 0                       |
| 6-10 anni  | 5                       |
| < 6 anni   | 1                       |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>           |
|----------------------|--------------------------|
| 10                   | Totale dipendenti        |
| 1                    | Amministrativi           |
| 9                    | Operatori socio sanitari |

| <b>N. tirocini, stage e servizio civile</b> |                                     |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| 0                                           | Totale tirocini e stage             |
| 0                                           | di cui tirocini e stage             |
| 0                                           | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| 1                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 2                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 3                    | Diploma di scuola superiore |
| 0                    | Licenza media               |
| 6                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>                                                                                                                    | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 0                | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

**0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 8                   | Totale volontari                    |
| 8                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b>                             | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|---------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 80                | Aggiornamento su ICF Recovery                     | 10                     | 8,00                             | No                                    | 0,00                   |
| 160               | Psicoterapia MDR nel trattamento delle dipendenze | 10                     | 16,00                            | No                                    | 0,00                   |

### ***Formazione salute e sicurezza:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
|                   |                       |                        |                                  |                                       |                        |
|                   |                       |                        |                                  |                                       |                        |

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I volontari operano in supporto ed affiancamento nella conduzione dei percorsi pedagogico riabilitativi. Essi sono tutti in possesso della qualifica di educatori di comunità per tossicodipendenti ai sensi della L. R. 54/1993.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Non definito              | 0,00                      |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Retribuzione              | 117.519,80                |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

24.396,00/19.617,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non utilizzata**

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

La cooperativa, pur non avendo effettuato intervento od azioni richiamati dalle linee guida ministeriali per indicare i casi in cui sia applicabile una valutazione di impatto, fornisce nel presente Bilancio indicazioni riguardo alcune dimensioni di valore ed obiettivi di impatto proposti da Confcooperative.

**Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne negli organi decisionali (% di donne in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La Cooperativa ha storicamente avuto una componente femminile rilevante nei propri organi decisionali. Due terzi del Consiglio di Amministrazione attuale sono donne.

### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori:**

Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori. La percentuale di lavoratori che sono anche soci della Cooperativa è pari all' 80%.

### **Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione:**

La Cooperativa si è dimostrata nel tempo capace di mantenere il livello di occupazione, consolidandolo ed incrementandolo nel corso degli anni, riuscendo a mantenere stabile il livello di occupazione anche nel corso dell'emergenza sanitaria per la pandemia da Covid-19. Rispetto al numero di lavoratori che erano in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2024 vi è stato il decremento di una sola unità, non dovuto a scelte dell'organizzazione ma alle dimissioni presentate da un lavoratore dipendente che ha deciso di intraprendere un nuovo percorso lavorativo. Tutti gli altri dipendenti sono ancora in forza alla data odierna con contratto a tempo indeterminato.

### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti. Aumento del livello di benessere personale degli utenti**

In merito ai beneficiari diretti, segnaliamo che la cooperativa, attraverso lo svolgimento dei propri percorsi psicopedagogico-riabilitativi, nel 2025 ha consentito a 7 soggetti di completare il proprio percorso pedagogico-riabilitativo. In tutti i casi si tratta di soggetti che, dopo aver precedentemente completato il periodo di 30 mesi previsto dalla normativa per il percorso psicopedagogico-riabilitativo, hanno condiviso con gli educatori l'opportunità di consolidarlo all'interno della specifico percorso denominato "Io Consolido" ideato e proposto gratuitamente dalla Comunità Monte Brugiana, completandolo nel 2025. Il miglioramento della qualità della vita degli utenti inoltre è generato dall'impostazione della vita comunitaria che permette, in un contesto non competitivo, l'instaurazione di relazioni di amicizia vera, la gratificazione nell'espressione della propria creatività e capacità realizzativa nonché dalla stessa partecipazione alle attività dei percorsi di recupero.

Rispetto invece ai beneficiari indiretti, segnaliamo il miglioramento della qualità della vita dei familiari che deriva in primo luogo dalla consapevolezza che il proprio familiare in programma ha in essere un percorso riabilitativo con immediati e concreti benefici sulla salute psico-fisica. In primis (ma non solo) il distacco dall'uso delle sostanze, garantito dal fatto che, come noto, i percorsi della Comunità Monte Brugiana escludono rigorosamente, in tutte le fasi del percorso, l'uso di sostanze agoniste/antagoniste e/o psicofarmaci.

Non di minor importanza la ricaduta sulla serenità familiare dovuta alla cessazione di situazioni di ansia e paura che erano costantemente presenti nel precedente vissuto familiare.

### **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa partecipa con assiduità al tavolo tecnico periodico costituito dal Servizio Territoriale per le Dipendenze anche al fine di migliorare l'accessibilità dell'offerta e la qualità dei servizi. E' inoltre inserita nel sistema di risposta alle dipendenze della Regione Toscana quale membro del Coordinamento degli Enti Accreditati delle Regione Toscana.

### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale**

La Cooperativa negli anni, anche attraverso le varie attività ergoterapiche strumentali ai percorsi pedagogico riabilitativi svolti, ha garantito la conservazione del paesaggio dell'area

in concessione, trasformandolo da luogo arido e desolato a giardino fiorito che dona i suoi frutti.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Nel corso del 2025 la Comunità Monte Brugiana ha ospitato 24 persone con problemi da uso di sostanze o gioco d'azzardo che, per l'intero periodo o per parte di esso, si sono trovate senza copertura amministrativa da parte del Servizio Sanitario. Tale condizione si riscontra quando non vi sia una presa in carico del soggetto da parte del Servizio Territoriale o quando, raggiunti i 30 mesi di copertura economica del programma previsti dalla normativa, il percorso personale non sia ancora stato completato o comunque non siano state consolidate le consapevolezze acquisite. Il soggetto può in questi casi scegliere di proseguire il proprio programma con costi completamente a carico della cooperativa. E' evidente che le risorse messe a disposizione per questi soggetti dalla cooperativa Monte Brugiana determinano un indiretto aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La cooperativa partecipa al tavolo tecnico territoriale periodico istituito dalla Regione Toscana in attuazione dell'accordo di collaborazione tra Regione, Enti accreditati ed Aziende Sanitarie Locali.

### **Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:**

La Cooperativa dedica attenzione specifica alla sostenibilità ambientale con la realizzazione di opere e soluzioni a beneficio dell'ambiente. Fra queste ricordiamo: un sistema di depurazione delle acque a microorganismi, acque che poi vengono riutilizzate per subirrigazione delle coltivazioni; l'utilizzo di sostanza detergenti esclusivamente biodegradabili al 100%; impianto di riscaldamento solare dell'acqua calda; riscaldamento degli ambienti con caldaie a legna ad alta resa e basse emissioni etc..

Il percorso pedagogico riabilitativo sollecita la maturazione di consapevolezze e comportamenti responsabili nei confronti dell'ambiente. Hanno usufruito di tale intervento educativo tutti i soggetti presenti nei percorsi pedagogico-riabilitativi durante l'anno 2025.

### **Output attività**

L'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone che si affrancano dall'uso di sostanze e gioco d'azzardo. Per l'anno 2025 tale numero è stato di 7 persone, **considerando solo chi ha completato il percorso**. Nel conteggio potrebbero essere aggiunti anche tutti quei soggetti che, dopo aver iniziato il proprio percorso psicopedagogico-riabilitativo all'interno della Comunità Monte Brugiana, lo hanno poi interrotto. Fin da subito infatti chi viene accolto cessa l'uso di qualsiasi sostanza, anche sostitutiva, se pur ancora non si tratti in questi casi di un affrancamento definitivo e di un pieno recupero di sé.

Un aspetto da tenere in considerazione è anche quello che l'attività della Comunità, attraverso l'accoglienza nei percorsi residenziali, produce l'effetto immediato di ridurre il numero di azioni illegali sul territorio.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Percorso pedagogico-riabilitativo residenziale

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 12.885

**Tipologia attività interne al servizio:** Conduzione percorsi pedagogico riabilitativi per adulti con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo;

Conduzione percorsi pedagogico riabilitativi per minorenni e/o giovani adulti.

| N. totale |   | Categoria utenza                                           |
|-----------|---|------------------------------------------------------------|
| 0         |   | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         |   | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         |   | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         |   | Anziani                                                    |
| 49        |   | soggetti con dipendenze, dei quali:                        |
|           | 9 | Minori o giovani adulti (<21 anni)                         |
|           | 7 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 3

### Tipologia:

- Attività di ascolto rivolta agli studenti degli Istituti Superiori di secondo grado del territorio;
- Attività di prevenzione riguardanti l'uso di sostanze psicoattive ed il gioco di azzardo, rivolte agli studenti degli Istituti Superiori di secondo grado del territorio ed attuati in collaborazione con Servizi ed Istituzioni del territorio;
- Contrasto alla marginalità: Attività di sensibilizzazione sui comportamenti a rischio alcool correlati, in luoghi ad alta densità di popolazione giovanile. L'attività si svolge periodicamente mediante la presenza di operatori, in postazioni fisse, attraverso spazi messi a disposizione dai Comuni interessati (attività svolta in collaborazione con l'Azienda USL Toscana Nord Ovest e i Serd zona Apuane e Lunigiana, la Società della Salute della Lunigiana ed Istituzioni del territorio).

## Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Attività di prevenzione sul territorio.

Familiari dei soggetti accolti in percorso.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

L'outcome sui beneficiari diretti consiste nel riscoprire ed esprimere il proprio "Sé" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo. L'outcome sui beneficiari indiretti si esprime nella capacità dei soggetti recuperati di costituire un fattore sociale positivo (famiglia, mondo del lavoro etc.) nonché nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza (spesa sanitaria, oneri sociali conseguenti a comportamenti illegali, etc.). Inoltre il positivo completamento dei progetti terapeutici solleva i Servizi invianti dalla gestione di casistiche in carico spesso da molto tempo ed in alcuni casi ormai cronicizzate.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità**

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale è accreditata quale struttura sanitaria presso la Regione Toscana ed i suoi processi rispondono a tutti i requisiti richiesti dalla normativa regionale.**

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2025. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione, che ha evidenziato il raggiungimento del target previsto per tutti i 44 obiettivi pianificati.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Tra i fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali rilevante è l'interruzione del percorso per esposizione prematura a stimoli attivanti il craving e/o

l'insufficiente gestione del craving attivato da stimoli inevitabili (es. accompagnamento in tribunale sul territorio di provenienza).

Al fine di prevenire quanto sopra la Comunità Monte Brugiana mette in atto tutti gli interventi atti ad evitare che le persone in percorso abbiano la possibilità di procurarsi droghe o vengano esposti prematuramente (rispetto ai tempi previsti nel programma di riabilitazione) a stimoli attivanti l'addiction. E' comprovato in letteratura che l'attivazione dell'addiction non deriva solamente dall'esposizione a stimoli direttamente collegati con la droga (ad esempio la proposta di una dose da parte di uno spacciatore), ma anche dall'esposizione a stimoli indirettamente collegati con la droga (ad esempio, vedere una siringa, maneggiare denaro, contenuti di immagini ecc.).

Allo scopo di evitare la possibilità di procurarsi droghe vengono messi in atto in particolare i seguenti interventi:

Non sono consentite uscite autonome dalla Comunità durante il percorso di riabilitazione; eventuali uscite per necessità oppure le uscite previste dal programma, si svolgono sempre con accompagnamento da parte degli operatori che consente l'elaborazione in tempo reale delle stimolazioni percepite.

Durante le visite dei familiari è presente un operatore, con la finalità principale di mediare la comunicazione in rapporto alla fase di programma in corso, ma anche con il compito di vigilare sulla correttezza dei comportamenti.

Allo scopo di evitare esposizioni premature a stimoli attivanti l'addiction vengono messi in atto in particolare i seguenti interventi:

Le uscite dalla comunità, sempre con l'accompagnamento di operatori, sono regolate dai percorsi, in rapporto alle fasi di programma, in modo che il contatto con stimoli (ad esempio passare per i luoghi che furono teatro del comportamento dipendente, oppure incontrare persone collegate ad esso) avvenga non prima che la persona abbia maturato sufficiente consapevolezza e capacità di rielaborarli positivamente.

Eventuali uscite premature dovute a necessità mediche, oltre a svolgersi sempre con accompagnamento da parte degli operatori, comportano successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente.

Nel caso di eventuali uscite premature richieste per procedimenti giudiziari o per altre circostanze, la Comunità attiva le procedure per richiedere la possibilità di non presenziare da parte della persona in programma, oppure la disponibilità ad un rinvio. Qualora ciò non fosse possibile, come nel caso precedente relativo a necessità mediche, l'uscita si svolge sempre con accompagnamento da parte degli operatori e comporta successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|                                                                                                       | 2025         | 2024         | 2023         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Contributi privati                                                                                    | 965,82 €     | 1.052,58 €   | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 531.674,68 € | 559.140,27 € | 471.168,98 € |
| Contributi pubblici                                                                                   | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 1.070,45 €   | 6.627,63 €   | 10.506,42 €  |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da altri                                                                                       | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Totale                                                                                                | 533.710,95 € | 566.820,48 € | 481.675,40 € |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2025         | 2024         | 2023          |
|------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Capitale sociale             | 413,12 €     | 413,12 €     | 413,12 €      |
| Totale riserve               | 264.556,40 € | 301.243,43 € | 462.266,52 €  |
| Utile/perdita dell'esercizio | -40.045,30 € | -36.687,03 € | -161.023,09 € |
| Totale Patrimonio netto      | 224.924,22 € | 264.969,52 € | 301.656,55 €  |

**Conto economico:**

|                                                 | <b>2025</b>     | <b>2024</b>     | <b>2023</b>   |
|-------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | -40.045,30<br>€ | -36.687,03<br>€ | -161.023,09 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €          | 0,00 €          | 0,00 €        |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | -40.045,30<br>€ | -40.342,02<br>€ | -161.469,75 € |

**Composizione Capitale Sociale:**

| <b>Capitale sociale</b>                             | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori fruitori       | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori     | 206,56 €    | 206,56 €    | 206,56 €    |
| capitale versato da soci cooperatori volontari      | 206,56 €    | 206,56 €    | 206,56 €    |
| capitale versato da soci persone giuridiche         | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci<br>sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2025</b> |
|----------------------------------------------------|-------------|
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

**Valore della produzione:**

|                                                                              | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A.<br>del conto economico bilancio CEE) | 533.710,95 € | 567.086,86 € | 482.300,40 € |

**Costo del lavoro:**

|                                                                        | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 171.928,58 € | 196.115,73 € | 209.925,11 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 39.727,00 €  | 41.581,00 €  | 40.679,65 €  |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 39,66 %      | 41,92 %      | 51,96 %      |

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2024:

| 2025                    | Enti pubblici | Enti privati | Totale       |
|-------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Vendita merci           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Prestazioni di servizio | 116.092,76 €  | 0,00 €       | 116.092,76 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Rette utenti            | 415.581,92 €  | 0,00 €       | 415.581,92 € |
| Altri ricavi            | 0,00 €        | 1.115,45 €   | 1.115,45 €   |
| Contributi e offerte    | 0,00 €        | 920,82 €     | 920,82 €     |
| Grants e progettazione  | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Altro                   | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |

### Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

| 2025                            | Enti pubblici | Enti privati | Totale       |
|---------------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Servizi socio-assistenziali     | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Servizi educativi               | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Servizi sanitari                | 531.674,68 €  | 0,00 €       | 531.674,68 € |
| Servizi socio-sanitari          | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Altri servizi                   | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €       |
| Contributi                      | 0,00 €        | 920,82 €     | 920,82 €     |
| Abbuoni e arrotondamenti attivi | 0,00 €        | 258,53 €     | 258,53 €     |
| Altri ricavi e proventi         | 0,00 €        | 856,92 €     | 856,92 €     |

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

|                           | 2025         |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 531.674,68 € | 99,62 % |
| Incidenza fonti private   | 2.036,27 €   | 0,38 %  |

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non vi è stata attività di raccolta fondi.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non sono state effettuate raccolte nel periodo di riferimento.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

La criticità più rilevante che la Cooperativa deve affrontare continua ad essere legata al numero di invii da parte dei Servizi territoriali per le Dipendenze. Tale criticità va intesa non soltanto dal lato del numero degli stessi, che ha naturalmente effetti negativi sul risultato economico, ma anche qualitativo, in conseguenza di una definizione della dipendenza quale "malattia cronica recidivante" che negando, così formulata, la possibilità di uscita dalla dipendenza, influisce sulla tipologia dei soggetti inviati.

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

L'impatto ambientale maggiore da parte della Comunità è senza dubbio l'opera di recupero del territorio svolta sul monte Brugiana. Da ambiente aspro e soggetto ad incendi, in ormai 40 anni di insediamento il territorio della Comunità è stato trasformato, grazie ad opere antincendio, di rimboschimento, di recupero di spazio per l'agricoltura, di regimazione delle acque piovane, questo solo per citare alcuni degli interventi compiuti dalla Cooperativa riguardo il recupero del territorio.

### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari termici.

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Progettazione e realizzazione delle serre in modo tale che sia minimizzato il ricorso al riscaldamento artificiale. Progettazione e realizzazione delle strutture con disposizione delle finestre sul lato orientato a sud in modo da massimizzare la luminosità e minimizzare la dispersione di calore.

Raccolta beni in disuso: recupero materiali per l'attività ergoterapica, es. legname per l'attività ergoterapica della falegnameria.

Smaltimento rifiuti speciali: toner, batterie, rottami in ferro attraverso convenzioni con ditte autorizzate.

### **Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### ***Consumi di energia elettrica (kwh):***

| <b>Anno</b> | <b>Consumi</b> |
|-------------|----------------|
| 2025        | 85.475         |
| 2024        | 92.075         |
| 2023        | 99.375         |
| 2022        | 87.450         |
| 2021        | 108.150        |
| 2020        | 102.177        |

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

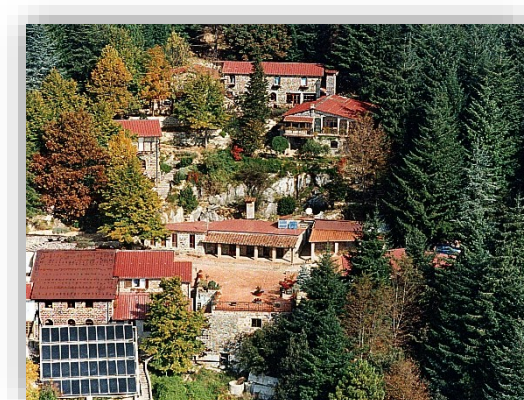
attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

In merito alla rigenerazione di asset comunitari, in particolare rispetto alla riqualificazione del territorio montano, si fa brevemente notare che la Comunità, attraverso la propria opera e la propria presenza dal momento del suo insediamento sul Monte Brugiana, ha trasformato un luogo arido e desolato in terra feconda che dona i suoi frutti. L'opera continua nel rispetto della natura e dell'ambiente.



### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Aree Interne

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

L'impostazione dei programmi pedagogico-riabilitativi valorizza temi quali: impegno sociale, legalità, rispetto della dignità della persona e dei suoi diritti e doveri, rispetto della parità di genere, etc.

## **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci sono avvenute sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del forte senso di appartenenza.

## **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

L'assemblea dei soci durante l'esercizio 2025 ha deliberato sul rinnovo del Consiglio di Amministrazione e sull'approvazione del bilancio di esercizio 2024.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sul rinnovo di convenzioni in essere ed in merito a mandati da conferire a professionisti esterni. Ha inoltre come di competenza redatto il progetto di Bilancio e nominato presidente e vice presidente del Consiglio.

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

### **Osservanza delle finalità sociali**

con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) sono rispettati:

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore. Nel corso del 2025 non è stata effettuata alcuna raccolta di fondi;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

Non essendovi stati superati i limiti previsti dalla normativa non è stato necessario costituire un organo di controllo.

### **Dichiarazione di conformità**

Il sottoscritto Cacciatore Adriano, amministratore della società, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.