Bilancio Sociale 2021

MONTE BRUGIANA

Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale

sede in Massa (MS) via Brugiana, 32 Capitale sociale 413,12 Euro C. Fiscale e Nr. Reg. Imp. 00274110451 Iscritta al Registro delle Imprese di MS Nr. R.E.A. 84186 Iscritta all'Albo delle Società Cooperative a mutualità prevalente N. A115496



Sommario

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6 6 6
Aree territoriali di operatività	6 6
•	6 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Taren e manta perseguite (missione den ente de stateate, atte destitutive) minim	
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli orga	
Modalità di nomina e durata carica	
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	20
Natura delle attività svolte dai volontari	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associa	ati"
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi anni	
6.	e numero di volontari che ne hanno usufruito	
Ο.	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	
	Output attività	
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunit locale)	tà
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	. 25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	. 25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	. 25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiet programmati	ttivi
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	. 26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	
	Capacità di diversificare i committenti	. 28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	. 29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumer utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione de stesse	elle
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ec evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	. 30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	. 30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	. 30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	31
	Tipologia di attività	. 31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attrave la loro realizzazione	
1(D. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	. 32
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta cont la corruzione ecc.	

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	33
No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	33
No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	33
La Cooperativa è accreditata come detto quale struttura sanitaria presso la Regione Toscana ed i suoi processi pertanto rispondono a tutti i requisiti richiesti dalla normativ regionale	
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2021 è il secondo Bilancio Sociale redatto dalla Monte Brugiana Società Cooperativa Sociale. Rispetto all'anno precedente sono state introdotte alcune informazioni al fine di fornire una maggior conoscenza della realtà della Comunità Monte Brugiana. L'impegno degli amministratori è quello di proseguire un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della nostra cooperativa uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione, che non utilizza uno standard di rendicontazione sociale, è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal DM del 4/7/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.). Non vi sono stati cambiamenti significativi di perimetro né di metodi di misurazione rispetto al precedente periodo.

L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci. La Cooperativa utilizzerà il proprio sito web per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MONTE BRUGIANA Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	00274110451
Partita IVA	00274110451
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BRUGIANA 32 - 54100 - MASSA (MS) - MASSA (MS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115496
Telefono	0584 1855343
Fax	0585791408
Sito Web	www.brugiana.it
Email	brugiana@brugiana.it
Pec	brugiana@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.20.00

Aree territoriali di operatività

La Monte Brugiana società cooperativa sociale opera presso l'unica sede operativa sita in via Brugiana n. 32 nel Comune di Massa, provincia di Massa Carrara, accogliendo nei percorsi pedagogico-riabilitativi soggetti provenienti da tutto il territorio nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società senza finalità speculative si propone i sequenti scopi:

- La promozione di centri di studio e d'assistenza per i tossicomani e i disadattati in genere al fine di rendere possibile il loro reinserimento nella società.
- La promozione e reinserimento nella vita attiva di persone con difficoltà d'adattamento nella vita sociale derivante da handicap fisici o psichici, anche tramite la gestione in forma associativa di un'azienda alla quale possano prestare, in forma ergoterapica, la loro attività di lavoro. Lavoro inteso come stimolo all'impegno e alla responsabilizzazione, alla fiducia nelle proprie capacità (scoperte e riscoperte), al risanamento delle personali insicurezze e all'acquisizione di capacità professionali per raggiungere le migliori condizioni economiche e sociali nel futuro reinserimento.
- Promuovere la formazione nelle sue varie forme e metodologie compresa la formazione professionale nell'ottica della Long life learning, formazione quindi per tutto l'arco della vita,

rivolta a singoli, gruppi, famiglie, operatori volontari o professionisti, associazioni o aziende pubbliche e private.

- Fornire un servizio di orientamento, inteso come autovalutazione e valorizzazione delle attitudini individuali, conoscenza degli sbocchi professionali e dei percorsi formativi.

Presupposto fondante è che la persona ha, anche se spesso in modo inconscio, l'imprescindibile bisogno di esprimere la propria interiorità, la propria realtà profonda di natura spirituale e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo.

Partendo dalla considerazione che la difficoltà ad esprimere i valori suddetti, per cause di natura sociale e/o psicologica, sia alla base di situazioni di disagio e spesso di devianze, fra le quali la tossicodipendenza, è stata impostata e sviluppata una metodologia che consenta all'individuo di colmare i vuoti esistenziali; di recuperare la propria capacità di gestione equilibrata delle problematiche attraverso la rivitalizza-zione dello spirito critico; di riscoprire e realizzare la propria dimensione umana, spirituale e sociale per un reinserimento di ciascuno non solo nel tessuto sociale, ma soprattutto di ognuno nel proprio "Sé". La vita comunitaria è quindi impostata secondo dinamiche che facilitino il recupero dei valori fondamentali della persona e avviino alla revisione e conseguente modifica dei fattori negativi e disvalori precedentemente vissuti.

Ciascuno è seguito personalmente per un lavoro, di analisi e risanamento delle ferite inconsce e delle deformazioni mentali, finalizzato al raggiungimento di un equilibrio stabile, all'interno di una visione dell'esistenza che recuperi valore e significato. Peculiarità dell'intervento terapeutico è la scelta da parte di responsabili ed operatori di condividere la vita degli ospiti 24 ore al giorno, ciò rende possibile trasformare l'esistenza quotidiana in "setting terapeutico".

Questo metodo "full immersion" costituisce l'ossatura della Brugiana e rappresenta l'aspetto operativo della scelta radicale di vita cristiana compiuta.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per il conseguimento degli scopi statutari la società ha per oggetto la gestione di un'impresa per la conduzione d'attività agricole, dell'allevamento e casearie, l'esecuzione di lavori di falegnameria, prestazione di servizi forestali in genere e per tutte quelle attività che si ritengono opportune al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa inoltre, può progettare, realizzare e gestire eventi, corsi ed attività di formazione ed orientamento.

La società, al fine di realizzare gli scopi sociali, potrà compiere tutte quelle operazioni commerciali, mobiliari e immobiliari, finanziarie ritenute necessarie dai soci.

Occorre precisare che la cooperativa ha come attività fondamentale la gestione di una

Comunità pedagogico-riabilitativa per persone con disturbi da uso di sostanze e gioco d'azzardo, le altre attività contemplate nello Statuto e sopra citate vengono svolte esclusivamente come attività ergoterapica all'interno dei percorsi pedagogico-riabilitativi personalizzati posti in atto.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Come accennato al punto precedente, quali attività ergoterapiche strumentali per lo svolgimento dei percorsi pedagogico riabilitativi, la Cooperativa svolge molteplici attività, indicate anche nella Carta dei Servizi, quali giardinaggio e florovivaismo, serricoltura, allevamenti zootecnici, caseificio, salumificio, oleificio, agricoltura, apicoltura, muratura, carpenteria, officina meccanica e fabbro, falegnameria, pastificio, panificazione, pasticceria, lavanderia, cucina e gestione mensa; a queste si aggiungono attività ricreative ed artistiche; lavorazione della ceramica, disegno, grafica e stampa etc. .

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CEART - Coordinamento Enti Accreditati	1991
Regione Toscana	

Consorzi:

La cooperativa non fa parte di consorzi.

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CEART - Coordinamento Enti Accreditati	258,00
Regione Toscana	

Contesto di riferimento

La Cooperativa opera nel contesto degli interventi di prevenzione e riabilitazione rivolti a persone con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo. La mission della Cooperativa richiede di superare il rischio di medicalizzazione e cronicizzazione del trattamento presente nell'attuale contesto delle politiche sanitarie, credendo ed investendo per il recupero. L'intervento della Comunità prevede per le persone accolte un percorso finalizzato ad un completo affrancamento dalle proprie dipendenze patologiche.

Si evidenzia che i programmi della Cooperativa escludono rigorosamente, in tutte le fasi del percorso, l'uso di sostanze agoniste/antagoniste e/o psicofarmaci.

Storia dell'organizzazione

La Comunità Monte Brugiana nasce a Tirrenia (Pisa) nel 1982, come concretizzazione di un lungo cammino di formazione di alcuni cristiani decisi a vivere come servizio operativo la loro spiritualità.

La fase di Tirrenia ha origine come sede operativa di-staccata della Comunità di San Patrignano, tramite l'opera di Adriano Cacciatore della quale è un cofondatore. Tale sede, data l'inadeguatezza degli spazi (si trattava di una villetta, in affitto, nella pineta di Tirrenia) ha avuto da subito la connotazione della provvisorietà iniziale, in attesa di un luogo e di strutture più idonee.

La proposta, proveniente da Massa, per la concessione da parte del Comune, di un'area montana dove far sorgere una comunità terapeutica, attiva la fase successiva.

Nel gennaio 1984 la Comunità inizia - in completa autonomia da San Patrignano - i lavori per trasferirsi nel territorio del Comune di Massa, sul monte Brugiana, alle spalle della città. Il trasferimento è laborioso, dato che sul luogo non esistono né case, né strade; solo spine e spogli dirupi. Inizia un'epoca "pionieristica" durante la quale i primi componenti - facendo quotidianamente la spola da Tirrenia a Massa e viceversa - edificano dal nulla, con mezzi di fortuna e materiali di recupero, l'ambiente abitativo e attivano i necessari mezzi di sussistenza.

Il trasferimento definitivo avviene il 22 Giugno 1985, data che viene ogni anno ricordata con la festa del 22 giugno. Assieme ad Adriano è presente come corresponsabile Concetta Pesce. I primi ospiti sono una decina e già da allora sono presenti alcuni bambini.

Attualmente la Comunità - che dispone di un territorio montano di circa 40 ettari - si presenta come un piccolo villaggio di montagna, nel quale vivono oltre 100 persone.

Nel 1989 la "Brugiana" viene riconosciuta dalla Regione Toscana come Ente Ausiliario ed iscritta nell'apposito Albo.

Nel 1991 partecipa alla fondazione del C.E.A.R.T. (Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana).

Nel 2018, dopo l'entrata in vigore del nuovo sistema normativo regionale, la Brugiana ottiene l' "Accreditamento istituzionale per il processo delle dipendenze patologiche erogato nella Struttura Sanitaria Privata Comunità Monte Brugiana".

12/02/1986

I primi membri della Comunità costituiscono la "Monte Brugiana società cooperativa a r.l." così come allora denominata.

1989

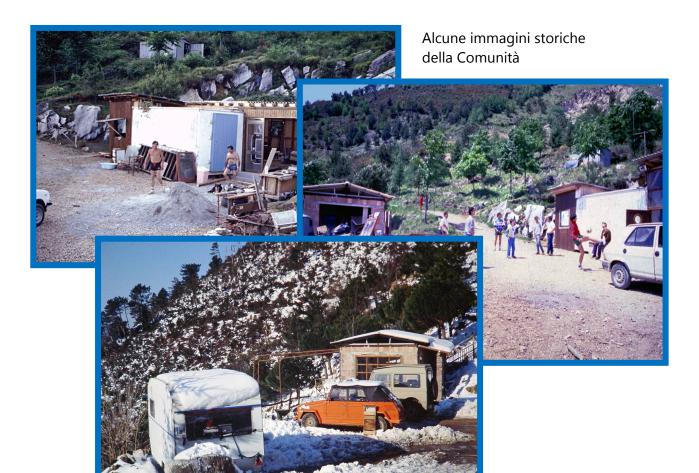
La Cooperativa viene riconosciuta dalla Regione Toscana come Ente Ausiliario ed iscritta nell'apposito Albo.

1991

La Cooperativa partecipa alla fondazione del C.E.A.R.T. (Coordinamento Enti Ausiliari della Regione Toscana, ora Coordinamento Enti Accreditati della Regione Toscana).

23/05/2018

Accreditamento istituzionale per il processo delle dipendenze patologiche erogato nella struttura sanitaria privata denominata Comunità Monte Brugiana.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci		
8	Soci cooperatori lavoratori		
8	Soci cooperatori volontari		
0	Soci cooperatori fruitori		
0	Soci cooperatori persone giuridiche		
0	Soci sovventori e finanziatori		

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ADRIANO CACCIATORE	No	М	84	31/12/21		12	No	PRESIDENTE
CONCETTA PESCE	No	F	71	31/12/21	SORELLA	12	No	VICEPRESIDENTE
STELLA PESCE	No	F	63	31/12/21	SORELLA	12	No	COMPONENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei soci, i suoi componenti durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente (art. 25 Statuto).

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il numero medio di riunioni del Consiglio di Amministrazione, calcolato sul periodo degli ultimi 5 anni, è di 7 all'anno. La partecipazione è sempre stata del 100%.

Persone giuridiche:

Non sono presenti amministratori rappresentanti di persone giuridiche private o pubbliche.

Tipologia organo di controllo

Non esistendone i presupposti non è stato nominato un organo di controllo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ordinaria	29/04/2019	approvazione Bilancio al 31/12/2018	100,00	0,00
2020	ordinaria	28/04/2020	approvazione Bilancio al	73,00	0,00

			31/12/2019		
2020	ordinaria	09/11/2020	approvazione modifiche al Regolamento Interno	100,00	0,00
2021	ordinaria	29/04/2021	approvazione Bilancio al 31/12/2020	100,00	0,00
2021	ordinaria	31/12/2021	rinnovo consiglio di amministrazione	100,00	0,00

La partecipazione alla vita dell'ente è determinata, più che dagli interventi all'interno dei momenti assembleari, dalla peculiarità della cooperativa. La partecipazione avviene infatti nella condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria. Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita comunitaria permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

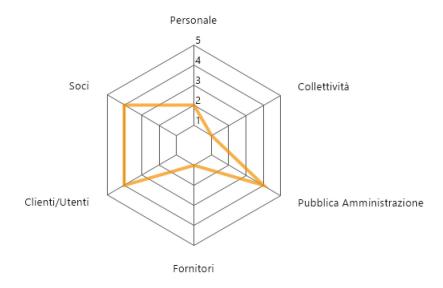
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Confronto quotidiano	2 - Consultazione
Soci	Confronto quotidiano	4 - Co- produzione
Finanziatori	La cooperativa attualmente non ha finanziatori esterni.	Non presente
Clienti/Utenti	I "clienti" della cooperativa sono i Servizi per le Dipendenze che dai vari territori inviano i soggetti in Comunità per lo svolgimento dei programmi pedagogico-riabilitativi condivisi. L'intensità di coinvolgimento viene misurato su di essi. Occorre far notare che per la peculiarità della Comunità, i destinatari (utenti) dei percorsi pedagogico-riabilitativi svolti dalla cooperativa sono i soggetti accolti.	4 - Co- produzione
Fornitori	La cooperativa coinvolge i fornitori in modo	1 -

	che la comprensione di come siano strutturati i percorsi riabilitativi permetta di migliorare la qualità delle forniture.	Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa durante l'anno ha collaborato attivamente con la Pubblica Amministrazione all'attuazione di specifici progetti.	4 - Co- produzione
Collettività	L'attività informativa della cooperativa alla collettività si attua principalmente attraverso i vari incontri in cui personale e soci della cooperativa partecipano come relatori, ad esempio nelle scuole. L'attività è inoltre svolta attraverso il sito internet della cooperativa.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 12,00%

La percentuale si riferisce esclusivamente alla partnership relativa alle convenzioni in essere con la Zona Distretto Apuane dell'AUSL Toscana –Nord Ovest.

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 Informazione
- 2 Consultazione
- 3 Co-progettazione
- 4 Co-produzione
- 5 Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia	Tipo di	Forme di
	soggetto	collaborazione	collaborazione
Progetto "Continuamente"	Ente pubblico	Convenzione	altre forme

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa attua due differenti monitoraggi annuali, uno nei confronti del personale in riferimento al benessere organizzativo ed uno nei confronti dei soggetti inseriti nei programmi pedagogico-riabilitativi per rilevarne il grado di soddisfazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori occupati anno di riferimento*
10	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
12	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

^{*} Sono compresi 2 psicologi con lettera di mandato

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

*	da	disoccu	pato	/tiro	cinante	а	occupato
---	----	---------	------	-------	---------	---	----------

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

^{*} da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	10	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	11	11
< 6 anni	5	5
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	3	3

N. dipendenti o professionisti con lettera di mandato	Profili
13	Totale
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	addetto contabilità
8	operatore di comunità
2	ausiliario

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
7	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

⁰ lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari	
8	Totale volontari	
8	di cui soci-volontari	
0	di cui volontari in Servizio Civile	

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. parte- cipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
33	Stage di formazione aggiornamento su buone prassi per la prevenzione del contagio da Covid-19	11	3,00	No	0,00
121	Seminario sulla conduzione del colloquio educativo e riabilitativo "La parola che cura"	11	11,00	No	500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Retraining utilizzo defibrillatore e corso per Addetto al Primo Soccorso in aziende di gruppo B e C	5	3,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti indeterminato	6	5
8	di cui maschi	6	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali		
0	Totale lav. stagionali/occasionali		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine		

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono tutti in possesso della qualifica di educatori di comunità per tossicodipendenti ai sensi della L. R. 54/1993 ed operano in supporto ed affiancamento nella conduzione dei percorsi pedagogico riabilitativi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	214241,68

CCNL applicato ai lavoratori:

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitarioassistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22.927,00/16.710,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non utilizzata

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La cooperativa, pur non avendo effettuato intervento od azioni richiamati dalle linee guida ministeriali per indicare i casi in cui sia applicabile una valutazione di impatto, fornisce nel presente Bilancio indicazioni riguardo alcune dimensioni di valore ed obiettivi di impatto proposti da Confcooperative.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La componente femminile all'interno dell'organo amministrativo della cooperativa è sempre tenuta in considerazione. Due terzi del Consiglio di Amministrazione attuale sono donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori: Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori. Rispetto allo scorso anno il numero dei lavoratori facenti parte anche della compagine sociale è aumentato del 25%.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione:

La Cooperativa si è dimostrata nel tempo capace di mantenere il livello di occupazione, consolidandolo ed incrementandolo nel corso degli anni, riuscendo a mantenere occupazione anche nel corso dell'emergenza sanitaria per la pandemia da Covid-19. I lavoratori in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2020 erano 11, alla data del 31/12/2021 essi sono ancora tutti occupati con contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: In merito ai beneficiari diretti, segnaliamo che la cooperativa, attraverso lo svolgimento dei propri percorsi pedagogico-riabilitativi, nel 2021 ha consentito a 14 soggetti di completare il proprio percorso pedagogico-riabilitativo. In 12 casi si tratta di soggetti che, dopo aver precedentemente completato il periodo di 30 mesi previsto dalla normativa per il percorso pedagogico-riabilitativo, hanno condiviso con gli educatori l'opportunità di consolidarlo all'interno della specifico percorso denominato "Io Consolido" ideato e proposto gratuitamente dalla Comunità Monte Brugiana, completandolo nel 2021.

Il miglioramento della qualità della vita degli utenti inoltre è generato dall'impostazione della vita comunitaria che permette, in un contesto non competitivo, l'instaurazione di relazioni di amicizia vera, la gratificazione nell' espressione della propria creatività e capacità realizzativa nonché dalla stessa partecipazione alle attività dei percorsi di recupero.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti:

Rispetto ai beneficiari indiretti segnaliamo il miglioramenti della qualità della vita dei familiari che deriva in primo luogo dalla consapevolezza che il proprio familiare in programma ha in

essere un percorso riabilitativo con immediati e concreti benefici sulla salute psico-fisica, in primis (ma non solo) il distacco dall'uso delle sostanze garantito dal fatto che, come noto, i percorsi della Comunità Monte Brugiana escludono rigorosamente, in tutte le fasi del percorso, l'uso di sostanze agoniste/antagoniste e/o psicofarmaci.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa partecipa con assiduità al tavolo tecnico periodico costituito dal Servizio Territoriale per le Dipendenze anche al fine di migliorare l'accessibilità dell'offerta e la qualità dei servizi.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nel corso del 2021 la Comunità Monte Brugiana ha ospitato 36 persone con problemi da uso di sostanze o gioco d'azzardo che, per l'intero periodo o per parte di esso, si sono trovate senza copertura amministrativa da parte del Servizio Sanitario. Ciò avviene quando non vi è una presa in carico del soggetto da parte del Servizio Territoriale o quando sono raggiunti i 30 mesi della durata prevista dalla normativa per il programma, ma il percorso personale non è ancora stato completato. Le risorse messe a disposizione per questi soggetti dalla cooperativa Monte Brugiana determinano un indiretto aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: La cooperativa partecipa al tavolo tecnico territoriale periodico istituito dalla Regione Toscana in attuazione dell'accordo di collaborazione tra Regione, Enti accreditati ed Aziende Sanitarie Locali.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): La Cooperativa dedica attenzione specifica alla sostenibilità ambientale con la realizzazione di opere e soluzioni a beneficio dell'ambiente. Fra queste ricordiamo: un sistema di depurazione delle acque a microorganismi, acque che poi vengono riutilizzate per subirrigazione delle coltivazioni; l'utilizzo di sostanza detergenti esclusivamente biodegradabili al 100%; impianto di riscaldamento solare dell'acqua calda; riscaldamento degli ambienti con caldaie a legna ad alta resa e basse emissioni etc..

Il percorso pedagogico riabilitativo sollecita la maturazione di consapevolezze e comportamenti responsabili nei confronti dell'ambiente. Hanno usufruito di tale intervento educativo tutti i soggetti inseriti nei percorsi pedagogico-riabilitativi durante l'anno 2021.

Output attività

L'output più evidente dell'attività della cooperativa sono le persone che si affrancano di sostanze e gioco d'azzardo. Per l'anno 2021 vi è stata un'alta percentuale di persone in programma che hanno raggiunto il suddetto obiettivo, in termini assoluti il numero è stato di 14 persone.

Un aspetto poco considerato è anche quello che l'attività della Comunità, attraverso l' accoglienza nei percorsi residenziali, produce l'effetto immediato di ridurre il numero di azioni illegali sul territorio.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Percorso pedagogico-riabilitativo residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 17.016

Tipologia attività interne al servizio: Conduzione percorsi pedagogico riabilitativi per

adulti con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
64	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia:

- Attività di ascolto rivolta agli studenti degli Istituti Superiori di secondo grado del territorio
- Attività di prevenzione riguardanti l'uso di sostanze psicoattive ed il gioco di azzardo, rivolte agli studenti degli Istituti Superiori di secondo grado del territorio ed attuati in collaborazione con Servizi ed Istituzioni del territorio (per l'anno 2021 tali eventi si sono svolti in modalità on line)
- Contrasto alla marginalità: Attività di sensibilizzazione sui comportamenti a rischio alcool correlati, in luoghi ad alta densità di popolazione giovanile. L'attività si svolge periodicamente mediante la presenza di operatori, in postazioni fisse, attraverso spazi messi a disposizione dai Comuni interessati (attività svolta in collaborazione con l'Azienda USL Toscana Nord Ovest e i Serd zona Apuane e Lunigiana, la Società della Salute della Lunigiana ed Istituzioni del territorio).

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Studenti beneficiari di ulteriori attività di prevenzione non sopra riportate. Familiari dei soggetti accolti in percorso.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti consiste nel riscoprire ed esprimere il proprio "Se" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo. L'outcome sui beneficiari indiretti si esprime nella capacità dei soggetti recuperati di costituire un fattore sociale positivo (famiglia, mondo del lavoro etc.) nonché nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza (spesa sanitaria, oneri sociali conseguenti a comportamenti illegali, etc.). Inoltre il positivo completamento dei percorsi pedagogico riabilitativi solleva i Servizi invianti dalla gestione di casistiche in carico spesso da molto tempo ed in alcuni casi ormai cronicizzate.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

La Cooperativa è in possesso dell'accreditamento come struttura sanitaria presso la Regione Toscana.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2021. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione, che ha evidenziato il raggiungimento del target previsto per tutti i 47 obiettivi pianificati.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tra i fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali rilevante è l'interruzione del percorso per esposizione prematura a stimoli attivanti il craving e/o l'insufficiente gestione del craving attivato da stimoli inevitabili (es. accompagnamento in tribunale sul territorio di provenienza).

Al fine di prevenire quanto sopra la Comunità Monte Brugiana è strutturata in modo tale che il *setting Comunità* e le dinamiche conseguenti siano atte ad evitare che le persone in percorso abbiano la possibilità di procurarsi sostanze psicoattive o vengano esposti prematuramente (rispetto ai tempi previsti nel programma di riabilitazione) a stimoli attivanti l'addiction. E' comprovato in letteratura che l'attivazione dell'addiction non deriva solamente

dall'esposizione a stimoli direttamente collegati con la sostanza (ad esempio la proposta di una dose da parte di uno spacciatore), ma anche dall'esposizione a stimoli indirettamente collegati con la stessa (ad esempio, vedere una siringa, maneggiare denaro, ecc.).

Allo scopo di escludere la possibilità di procurarsi sostanze vengono messi in atto in particolare i sequenti interventi:

Non sono consentite uscite autonome dalla Comunità durante il percorso di riabilitazione; eventuali uscite per necessità oppure le uscite previste dal programma, si svolgono sempre con accompagnamento da parte degli operatori.

Durante le visite dei familiari è presente un operatore, con la finalità principale di mediare la comunicazione in rapporto alla fase di programma in corso, ma anche con il compito di vigilare sulla correttezza dei comportamenti.

Allo scopo di escludere esposizioni premature a stimoli attivanti l'addiction vengono messi in atto in particolare i sequenti interventi:

Le uscite dalla comunità previste dal percorso avvengono sempre con l'accompagnamento di operatori, e commisurate alle fasi del percorso raggiunte. In tal modo il contatto con stimoli (ad esempio passare per i luoghi che furono teatro del comportamento dipendente, oppure incontrare persone collegate ad esso) avviene non prima che la persona abbia maturato sufficiente consapevolezza e capacità di rielaborarli positivamente.

Eventuali uscite non previste dovute a necessità mediche, oltre a svolgersi sempre con accompagnamento da parte degli operatori, comportano successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente.

Nel caso di eventuali uscite premature richieste per procedimenti giudiziari, la Comunità attiva le procedure per richiedere la possibilità di evitare la presenza alle udienza da parte della persona in programma, oppure la disponibilità ad un rinvio.

Altro fattore che avrebbe potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali è la pandemia da Covid-19, che lo scorso esercizio aveva impedito per alcuni mesi la possibilità di avviare nuovi percorsi pedagogico-riabilitativi. Al momento tale criticità sembra essere superata, grazie anche all'applicazione dei protocolli specifici emanati dall'Azienda USL Toscana Nord Ovest.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	613.089,85 €	607.510,42 €	678.578,06 €

Contributi privati	271,12 €	453,98 €	290,45 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	6.204,29 €	2.659,60 €	883,74 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	36.600,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	413,12 €	361,48 €	387,30 €
Totale riserve	592.014,00 €	625.136,61 €	622.132,70 €
Utile/perdita dell'esercizio	-17.382,65 €	-33.123,19 €	3.070,20 €
Totale Patrimonio netto	575.043,89 €	592.374,90 €	625.590,20 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-17.382,65 €	-33.123,19 €	3.070,20 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-16.984,11 €	-37.400,17 €	3.087,99 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	206,56 €	154,92 €	154,92 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	206,56 €	154,92 €	180,74 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	51,64 €	51,64 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
---	------

cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	656.165,26 €	610.624,00 €	679.932,25 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	214.241,68 €	183.417,39 €	194.656,95 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	58.690,00 €	62.882,80 €	59.664,00 €
Peso su totale valore di produzione	41,59 %	40,34 %	37,40 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	74.767,29 €	3.342,80 €	78.110,09 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	538.222,56 €	0,00 €	538.222,56 €
Altri ricavi	0,00 €	2.861,49 €	2.861,49 €
Contributi e offerte	36.600,00 €	271,12 €	36.871,12 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio- assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	613.089,85 €	3.342,80 €	616.432,65 €
Altri servizi	0,00 €	2.861,49 €	2.861,49 €
Contributi	36.600,00 €	271,12 €	36.871,12 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021		
Incidenza fonti pubbliche	649.689,85 €	99,00 %	
Incidenza fonti private	6.475,41 €	1,00 %	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non sono state previste attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presenti.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Le difficoltà presentatesi nel precedente esercizio a seguito della pandemia da Covid-19 si sono manifestate anche nell'anno 2021. La cooperativa ha continuato a fronteggiarle attraverso l'applicazione dello specifico protocollo aziendale previsto dall'Azienda USL

Toscana Nord Ovest ed una formazione specifica di tutti gli operatori della Comunità in modo che i percorsi pedagogico-riabilitativi dei soggetti ospiti ne fossero influenzati il meno possibile.

Tale criticità ha però avuto ricaduta sul piano economico manifestandosi in una contrazione degli invii di soggetti da parte dei Servizi ed una conseguente contrazione dei ricavi, solo in parte mitigata dallo specifico contributo straordinario di ristoro erogato dalla Regione Toscana agli enti CEART.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'impatto ambientale maggiore da parte della Comunità è senza dubbio l'opera di recupero del territorio svolta sul monte Brugiana. Da ambiente aspro e soggetto ad incendi in 36 anni di insediamento il territorio della Comunità è stato trasformato, attraverso opere antincendio, rimboschimento, recupero di spazio per l'agricoltura, regimazione delle acque piovane solo per citare alcuni degli interventi compiuti dalla Cooperativa riguardo il recupero del territorio.

Pur non essendo di estrema rilevanza con riferimento all'attività della Cooperativa, riportiamo di seguito alcune delle politiche seguite per la gestione dell'impatto ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

La rete fognaria della Comunità confluisce in un depuratore a microorganismi, le acque reflue depurate vengono riutilizzate nell'attività ergoterapica dell'agricoltura attraverso un sistema di subirrigazione (ciò consente di utilizzare due volte la stessa acqua).

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari.

Raccolta beni in disuso: recupero legname per l'attività ergoterapica della falegnameria.

Smaltimento rifiuti speciali: toner, batterie, rottami in ferro.

Progettazione e realizzazione delle serre in modo tale che sia minimizzato il ricorso al riscaldamento artificiale.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Nel perseguimento dei propri fini istituzionali la Cooperativa ha realizzato:

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali;

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali;

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità;

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita:

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy:

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

In merito alla rigenerazione di asset comunitari, in particolare rispetto alla riqualificazione del territorio montano, si fa brevemente notare che la Comunità, attraverso la propria opera e la propria presenza dal momento del suo insediamento sul Monte Brugiana, ha trasformato un luogo arido e desolato in terra feconda che dona i suoi frutti. L'opera continua nel rispetto della natura e dell'ambiente.





Nelle foto sopra il confronto delle condizioni del territorio prima dell'insediamento della Comunità ed ora.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'impostazione dei programmi pedagogico-riabilitativi valorizza temi quali: impegno sociale, legalità, rispetto della dignità della persona e dei suoi diritti e doveri, rispetto della parità di genere, etc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci sono avvenute sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del forte senso di appartenenza.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

L'assemblea dei soci ha deliberato sull'approvazione del bilancio di esercizio 2020. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sul rinnovo di convenzioni in essere, sulle ammissioni di due nuovi soci, sull'assunzione a tempo determinato di una lavoratrice, sulla nomina di Presidente e vice Presidente al proprio interno. Ha inoltre come di competenza redatto il progetto di Bilancio.

La (COOPERATIVA	/impres	a sociale	ha ac	lottato i	il mod	ello	dell	a L. 231	/2001?
------	-------------	---------	-----------	-------	-----------	--------	------	------	----------	--------

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

La Cooperativa è accreditata come detto quale struttura sanitaria presso la Regione Toscana ed i suoi processi pertanto rispondono a tutti i requisiti richiesti dalla normativa regionale.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Non essendovi i presupposti non è presente un organo di controllo.

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Cacciatore Adriano, amministratore della società, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.