## Bilancio Sociale 2020

## MONTE BRUGIANA Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale

sede in Massa (MS) via Brugiana, 32 Capitale sociale 361,48 Euro C. Fiscale e Nr. Reg. Imp. 00274110451 Iscritta al Registro delle Imprese di MS Nr. R.E.A. 84186 Iscritta all'Albo delle Società Cooperative a mutualità prevalente N. A115496



_	
Somm	arın
20111111	ano

1.PREMESSA/INTRODUZIONE4
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE6
Aree territoriali di operatività6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)
Contesto di riferimento8
Storia dell'organizzazione8
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
Consistenza e composizione della base sociale/associativa10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi10
Modalità di nomina e durata carica11
N. di CdA/anno + partecipazione media11
Tipologia organo di controllo11
Mappatura dei principali stakeholder12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback14
Commento ai dati
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)14
Composizione del personale15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
Natura delle attività svolte dai volontari
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di
<u>autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali</u> <u>e numero di volontari che ne hanno usufruito</u>
C Harriero di volontari che ne harrio asarranto

6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Output attività	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	23
Raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevo per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	<u>25</u>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici privati	
Capacità di diversificare i committenti	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumo utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione stesse	<u>delle</u>
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione	<u>ed</u>
evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	<u>28</u>
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI	<u> 29</u>
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	
10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	<u>29</u>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta co	
la corruzione eccla corruzione ecc	
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	<u> 29</u>
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei	
prodotti/processi? No	30
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	<u>30</u>

#### 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa ha redatto quest'anno il suo primo Bilancio Sociale. Alcune informazioni del presente Bilancio possono pertanto risultare non ancora esaustive al fine di una piena conoscenza della realtà della Comunità Monte Brugiana. L'impegno degli amministratori è quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della Monte Brugiana società cooperativa sociale uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione, che non utilizza uno standard di rendicontazione sociale, è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal DM del 4/7/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.).

In merito a cambiamenti significativi di perimetro e metodi di misurazione rispetto al precedente periodo non vi è nulla da dire in quanto la cooperativa redige per il primo anno il Bilancio Sociale.

L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci.

La Cooperativa utilizzerà il proprio sito web per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale.

#### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	MONTE BRUGIANA Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale e n. iscrizione Registro delle Imprese	00274110451
Partita IVA	00274110451
Numero REA	84186
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BRUGIANA 32 - 54100 - MASSA (MS) - MASSA (MS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115496
Telefono	0584 1855343
Fax	0585791408
Sito Web	www.brugiana.it
Email	brugiana@brugiana.it
Pec	brugiana@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.20.00
N. accreditamento presso il Servizio Sanitario Regione Toscana	8028

#### Aree territoriali di operatività

La Monte Brugiana società cooperativa sociale opera presso l'unica sede operativa sita in via Brugiana n. 32 nel Comune di Massa, provincia di Massa Carrara, accogliendo nei percorsi pedagogico-riabilitativi soggetti provenienti da tutto il territorio nazionale.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società senza finalità speculative si propone i seguenti scopi:

- La promozione di centri di studio e d'assistenza per i tossicomani e i disadattati in genere al fine di rendere possibile il loro reinserimento nella società.
- La promozione e reinserimento nella vita attiva di persone con difficoltà d'adattamento nella vita sociale derivante da handicap fisici o psichici, anche tramite la gestione in forma associativa di un'azienda alla quale possano prestare, in forma ergoterapica, la loro attività di lavoro.

Lavoro inteso come stimolo all'impegno e alla responsabilizzazione, alla fiducia nelle proprie capacità (scoperte e riscoperte), al risanamento delle personali insicurezze e all'acquisizione

di capacità professionali per raggiungere le migliori condizioni economiche e sociali nel futuro reinserimento.

- Promuovere la formazione nelle sue varie forme e metodologie compresa la formazione professionale nell'ottica della Long life learning, formazione quindi per tutto l'arco della vita, rivolta a singoli, gruppi, famiglie, operatori volontari o professionisti, associazioni o aziende pubbliche e private.
- Fornire un servizio di orientamento, inteso come autovalutazione e valorizzazione delle attitudini individuali, conoscenza degli sbocchi professionali e dei percorsi formativi.

Presupposto fondante è che la persona ha, anche se spesso in modo inconscio, l'imprescindibile bisogno di esprimere la propria interiorità, la propria realtà profonda di natura spirituale e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo.

Partendo dalla considerazione che la difficoltà ad esprimere i valori suddetti, per cause di natura sociale e/o psicologica, sia alla base di situazioni di disagio e spesso di devianze, fra le quali la tossicodipendenza, è stata impostata e sviluppata una metodologia che consenta all'individuo di colmare i vuoti esistenziali; di recuperare la propria capacità di gestione equilibrata delle problematiche attraverso la rivitalizza-zione dello spirito critico; di riscoprire e realizzare la propria dimensione umana, spirituale e sociale per un reinserimento di ciascuno non solo nel tessuto sociale, ma soprattutto di ognuno nel proprio "Sé".

La vita comunitaria è quindi impostata secondo dinamiche che facilitino il recupero dei valori fondamentali della persona e avviino alla revisione e conseguente modifica dei fattori negativi e disvalori precedentemente vissuti.

Ciascuno è seguito personalmente per un lavoro, di analisi e risanamento delle ferite inconsce e delle deformazioni mentali, finalizzato al raggiungimento di un equilibrio stabile, all'interno di una visione dell'esistenza che recuperi valore e significato.

Peculiarità dell'intervento terapeutico è la scelta da parte di responsabili ed operatori di condividere la vita degli ospiti 24 ore al giorno, ciò rende possibile trasformare l'esistenza quotidiana in "setting terapeutico".

Questo metodo "full immersion" costituisce l'ossatura della Brugiana e rappresenta l'aspetto operativo della scelta radicale di vita cristiana compiuta.

### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per il conseguimento degli scopi statutari la società ha per oggetto la gestione di un'impresa per la conduzione d'attività agricole, dell'allevamento e casearie, l'esecuzione di lavori di falegnameria, prestazione di servizi forestali in genere e per tutte quelle attività che si ritengono opportune al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa inoltre, può progettare, realizzare e gestire eventi, corsi ed attività di formazione ed orientamento.

La società, al fine di realizzare gli scopi sociali, potrà compiere tutte quelle operazioni commerciali, mobiliari e immobiliari, finanziarie ritenute necessarie dai soci.

Al momento le attività sopra citate vengono svolte come attività ergoterapica all'interno dei percorsi pedagogico-riabilitativi personalizzati che la cooperativa attua quale Comunità pedagogico-riabilitativa per persone con disturbi da uso di sostanze e gioco d'azzardo.

#### Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa svolge molteplici attività come indicato dalla Carta dei Servizi quali giardinaggio e florovivaismo, serricoltura, allevamenti zootecnici, caseificio, salumificio, oleificio, agricoltura, apicoltura, muratura, carpenteria, officina meccanica e fabbro, falegnameria, pastificio, panificazione, pasticceria, lavanderia, cucina e gestione mensa; a queste si aggiungono attività ricreative ed artistiche; lavorazione della ceramica, disegno, grafica e stampa etc.; Tutte le suddette attività come sopra riferito vengono svolte esclusivamente come ergoterapia e per l' acquisizione di competenze in maniera strumentale ed integrante dell'attività principale di Comunità pedagogico-riabilitativa per persone con disturbi da uso di sostanze e gioco d'azzardo.

### Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

#### Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CEART - Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana	1991

#### Consorzi:

La cooperativa non fa parte di consorzi.

#### Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CEART - Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana	€ 258,00

#### Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel contesto degli interventi di prevenzione e riabilitazione rivolti a persone con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo. La mission della Cooperativa richiede di superare il rischio di medicalizzazione e cronicizzazione del trattamento presente nell'attuale contesto delle politiche sanitarie, credendo ed investendo per il recupero. L'intervento della Comunità prevede per le persone accolte un percorso finalizzato ad un completo affrancamento dalle proprie dipendenze patologiche.

Si evidenzia che i programmi della Cooperativa escludono rigorosamente, in tutte le fasi del percorso, l'uso di sostanze agoniste/antagoniste e/o psicofarmaci.

#### Storia dell'organizzazione

La Comunità Monte Brugiana nasce a Tirrenia (Pisa) nel 1982, come concretizzazione di un lungo cammino di formazione di alcuni cristiani decisi a vivere come servizio operativo la

loro spiritualità.

La fase di Tirrenia ha origine come sede operativa di-staccata della Comunità di San Patrignano, tramite l'opera di Adriano Cacciatore della quale è un cofondatore. Tale sede, data l'inadeguatezza degli spazi (si trattava di una villetta, in affitto, nella pineta di Tirrenia) ha avuto da subito la connotazione della provvisorietà iniziale, in attesa di un luogo e di strutture più idonee.

La proposta, proveniente da Massa, per la concessione da parte del Comune, di un'area montana dove far sorgere una comunità terapeutica, attiva la fase successiva. Nel gennaio 1984 la Comunità inizia - in completa autonomia da San Patrignano - i lavori per trasferirsi nel territorio del Comune di Massa, sul monte Brugiana, alle spalle della città. Il trasferimento è laborioso, dato che sul luogo non esistono né case, né strade; solo spine e spogli dirupi. Inizia un'epoca "pionieristica" durante la quale i primi componenti - facendo quotidianamente la spola da Tirrenia a Massa e viceversa - edificano dal nulla, con mezzi di fortuna e materiali di recupero, l'ambiente abitativo e attivano i necessari mezzi di sussistenza.

Il trasferimento definitivo avviene il 22 Giugno 1985, data che viene ogni anno ricordata con la festa del 22 giugno. Assieme ad Adriano è presente come corresponsabile Concetta Pesce. I primi ospiti sono una decina e già da allora sono presenti alcuni bambini.

Attualmente la Comunità - che dispone di un territorio montano di circa 40 ettari - si presenta come un piccolo villaggio di montagna, nel quale vivono oltre 100 persone. Nel 1989 la "Brugiana" viene riconosciuta dalla Regione Toscana come Ente Ausiliario ed iscritta nell'apposito Albo.

Nel 1991 partecipa alla fondazione del C.E.A.R.T. (Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana).

Nel 2018, dopo l'entrata in vigore del nuovo sistema normativo regionale, la Brugiana ottiene l' "Accreditamento istituzionale per il processo delle dipendenze patologiche erogato nella Struttura Sanitaria Privata Comunità Monte Brugiana".

#### 12/02/1986

I primi membri della Comunità costituiscono la "Monte Brugiana società cooperativa a r. l." così come allora denominata.

#### 1989

la cooperativa viene riconosciuta dalla Regione Toscana come Ente Ausiliario ed iscritta nell'apposito Albo.

#### 1991

La cooperativa partecipa alla fondazione del C.E.A.R.T. (Co-ordinamento Enti Accreditati Regione Toscana).

#### 23/05/2018

Dopo l'entrata in vigore del nuovo sistema normativo regionale, la cooperativa ottiene l' "Accreditamento istituzionale per il processo delle dipendenze patologiche erogato nella Struttura Sanitaria Privata Comunità Monte Brugiana".

#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci		
6	Soci cooperatori lavoratori		
6	Soci cooperatori volontari		
0	Soci cooperatori fruitori		
0	Soci cooperatori persone giuridiche		
2	Soci sovventori e finanziatori		

Nella categoria dei soci sovventori sono stati indicati il Presidente ed il Vice Presidente, che furono a suo tempo tra i soci fondatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappr Ses esenta so nte di perso na giuridi ca –	Età Data nomina	grado di parentela con	Num ero man dati	Presenza in C.d.A. di società controlla te o facenti parte del	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
----------------------------------	--	-----------------	---------------------------	---------------------------	--	---

	societ à						gruppo o della rete di interesse	
ADRIANO CACCIATORE	No	М	83	31/12/2018		11	No	PRESIDENTE
CONCETTA PESCE	No	F	70	31/12/2018	SORELLA	11	No	VICE PRESIDENTE
STELLA PESCE	No	F	62	31/12/2018	SORELLA	11	No	COMPONENTE

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

#### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei soci, i suoi componenti durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente (art. 25 Statuto).

#### N. di CdA/anno + partecipazione media

Il numero medio di riunioni del Consiglio di Amministrazione, calcolato sul periodo degli ultimi 5 anni, è di circa 7 all'anno. La partecipazione è sempre stata del 100%.

#### Persone giuridiche:

Non sono presenti amministratori rappresentanti di persone giuridiche private o pubbliche.

#### Tipologia organo di controllo

Non esistendone i presupposti non è stato nominato un organo di controllo.

#### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	%	% deleghe
				partecipazione	

2018	ordinaria	28/04/201 8	approvazione Bilancio al 31/12/2017	100,00	0,00
2018	ordinaria	31/12/201 8	rinnovo Consiglio di Amministrazione	100,00	0,00
2019	ordinaria	29/04/201 9	approvazione Bilancio al 31/12/2018	100,00	0,00
2020	ordinaria	28/04/202 0	approvazione Bilancio al 31/12/2019	73,00	0,00
2020	ordinaria	09/11/202 0	approvazione modifiche al Regolamento Interno	100,00	0,00

La partecipazione alla vita dell'ente è determinata, più che dagli interventi all'interno dei momenti assembleari, dalla peculiarità della cooperativa. La partecipazione avviene infatti nella condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria.

Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita comunitaria permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita dell'ente e ne supporta la democraticità interna.

#### Mappatura dei principali stakeholder

#### Tipologia di stakeholder:

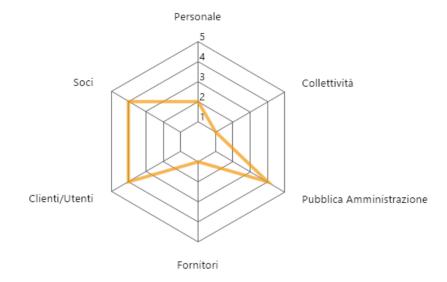
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	confronto quotidiano	2 - Consultazione
Soci	confronto quotidiano	4 - Co- produzione
Finanziatori	La cooperativa attualmente non ha finanziatori esterni.	Non presente
Clienti/Utenti	I "clienti" della cooperativa sono i Servizi per le Dipendenze che dai vari territori inviano i soggetti in Comunità per lo svolgimento dei programmi pedagogico-riabilitativi condivisi. L'intensità di coinvolgimento viene misurato su di essi.  Occorre far notare che per la peculiarità della Comunità, i destinatari (utenti) dei percorsi pedagogico-riabilitativi svolti dalla cooperativa sono i soggetti accolti.	4 - Co- produzione

Fornitori	La cooperativa coinvolge i fornitori in modo che la comprensione di come siano strutturati i percorsi riabilitativi permetta di migliorare la qualità delle forniture.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La cooperativa durante l'anno ha collaborato attivamente con la Pubblica Amministrazione all'attuazione di specifici progetti.	4 - Co- produzione
Collettività	L'attività informativa della cooperativa alla collettività si attua principalmente attraverso i vari incontri in cui personale e soci della cooperativa partecipano come relatori, ad esempio nelle scuole. Tale attività è inoltre svolta attraverso il sito internet della cooperativa.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 20,00%

La percentuale si riferisce esclusivamente alla partnership relativa alle convenzioni in essere con la Zona Distretto Apuane dell'AUSL Toscana –Nord Ovest.

#### Livello di influenza e ordine di priorità



#### **SCALA**:

- 1 Informazione
- 2 Consultazione
- 3 Co-progettazione

- 4 Co-produzione
- 5 Co-gestione

#### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Progetto "Continuamente"	Ente pubblico	Convenzione	altre forme
Progetto "La rete locale di protezione e contrasto al GAP"	Ente pubblico	Convenzione	altre forme

#### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- **2** tipologie di questionari somministrati
- **2** procedure feedback avviate

#### Commento ai dati

La cooperativa attua due differenti monitoraggi annuali, uno nei confronti del personale ed uno nei confronti dei soggetti inseriti nei programmi pedagogico-riabilitativi.

#### 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori occupati anno di riferimento*
10	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
10	di cui over 50

<sup>\*</sup> Sono compresi 2 psicologi con lettera di mandato

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

<sup>\*</sup> da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

<sup>\*</sup> da determinato a indeterminato

#### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	10	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	11	11
< 6 anni	5	5
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2
> 20 anni	3	3

N. dipendenti o	Profili
-----------------	---------

professionisti con	
lettera di mandato	
13	Totale
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	addetto contabilità
8	operatore di comunità
2	ausiliario

Di cui dipendenti	
Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

#### Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori		
1	Dottorato di ricerca	
0	Master di II livello	
2	Laurea Magistrale	
0	Master di I livello	
0	Laurea Triennale	
3	Diploma di scuola superiore	
0	Licenza media	
7	Qualifica di educatore di comunità per tossicodipendenti rilasciata ai sensi della I.r. 54/1993)	

#### Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**<sup>0</sup>** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

#### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari	
6	Totale volontari	
6	di cui soci-volontari	
0	di cui volontari in Servizio Civile	

#### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

#### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Formazione interna sui protocolli da adottare a seguito dell'emergenza Covid	11	3,00	No	0,00
4	Formazione interna sulle nuove istruzioni operative emanate dall'Asl NordOvest a seguito dell'emergenza Covid	11	4,00	No	0,00

#### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Retraining utilizzo defibrillatore e corso per Addetto al Primo Soccorso in aziende di gruppo B e C	3	3,00	Si	0,00

#### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti indeterminato	6	5
8	di cui maschi	6	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali	
0	Totale lav. stagionali/occasionali	
0	di cui maschi	
0	di cui femmine	

N.	Autonomi	
2	Totale lav. autonomi	
2	di cui maschi	
0	di cui femmine	

#### Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono tutti in possesso della qualifica di educatori di comunità per tossicodipendenti ai sensi della L. R. 54/1993 ed operano in supporto ed affiancamento nella conduzione dei percorsi pedagogico riabilitativi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Non presente	0,00
Dirigenti	Nessun compenso	0,00
Associati	Retribuzione	183.417,39

#### **CCNL** applicato ai lavoratori:

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitarioassistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22.408,00/16.763,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non utilizzata.

#### 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

#### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La cooperativa per questo primo anno di redazione del bilancio sociale ha preso come riferimento le dimensioni di valore e gli obiettivi di impatto proposti da Confcooperative nella piattaforma messa a disposizione delle cooperative associate per la redazione del Bilancio Sociale. Di tali dimensioni di valore e obiettivi di impatto ne vengono riportati solo alcuni tra quelli proposti, tralasciando quelli non rilevanti in considerazione dell'attività istituzionale della nostra cooperativa.

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente in quanto non è questo lo scopo preminente della cooperativa.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è formato per due terzi da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori.

## Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento

I lavoratori in forza alla cooperativa alla data del 31/12/2019 erano 11, alla data del 31/12/2020 essi sono ancora tutti occupati con contratto a tempo indeterminato.

## Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:

La cooperativa, attraverso lo svolgimento dei propri percorsi pedagogico-riabilitativi, nel 2020 ha consentito a 10 soggetti di completare il proprio percorso pedagogico-riabilitativo. In 6 casi si tratta di soggetti che, dopo aver precedentemente completato il periodo di 30 mesi previsto dalla normativa per il percorso pedagogico-riabilitativo, hanno condiviso con gli educatori l'opportunità di consolidarlo all'interno della specifico percorso denominato "Io Consolido" ideato e proposto gratuitamente dalla Comunità Monte Brugiana, completandolo nel 2020.

Il miglioramento della qualità della vita degli utenti inoltre è generato dall'impostazione della vita comunitaria che permette, in un contesto non competitivo, l'instaurazione di relazioni di amicizia vera, la gratificazione nell' espressione della propria creatività e capacità realizzativa nonché dalla stessa partecipazione alle attività dei percorsi di recupero.

### Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari)

Miglioramenti della qualità della vita dei familiari come beneficiari indiretti derivano in primo luogo dalla consapevolezza che il familiare in programma ha in essere un percorso riabilitativo con immediati e concreti benefici sulla salute psico-fisica, in primis (ma non solo) il distacco dall'uso delle sostanze garantito dal fatto che, come noto, i percorsi della Comunità Monte Brugiana escludono rigorosamente, in tutte le fasi del percorso, l'uso di sostanze agoniste/antagoniste e/o psicofarmaci.

### Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa partecipa con assiduità al tavolo tecnico periodico costituito dal Servizio Territoriale per le Dipendenze anche al fine di migliorare l'accessibilità dell'offerta e la qualità dei servizi.

### Conseguenze sulle politiche pubbliche: risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nel corso del 2020 la Comunità Monte Brugiana ha ospitato 40 persone con problemi da uso di sostanze o gioco d'azzardo che, per l'intero periodo o per parte di esso, si sono trovate senza copertura amministrativa da parte del Servizio Sanitario. Ciò avviene quando non vi è una presa in carico del soggetto da parte del Servizio Territoriale o quando sono raggiunti i 30 mesi della durata prevista dalla normativa per il programma, ma il percorso personale non è ancora stato completato. Le risorse messe a disposizione per questi soggetti dalla cooperativa Monte Brugiana determinano un indiretto aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare.

### Conseguenze sulle politiche pubbliche: rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La cooperativa partecipa al tavolo tecnico territoriale periodico istituito dalla Regione Toscana in attuazione dell'accordo di collaborazione tra Regione, Enti accreditati ed Aziende Sanitarie Locali.

### Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale:

La Cooperativa dedica attenzione specifica alla sostenibilità ambientale con la realizzazione di opere e soluzioni a beneficio dell'ambiente. Fra queste ricordiamo: un sistema di depurazione delle acque a microorganismi, acque che poi vengono riutilizzate per subirrigazione delle coltivazioni; l'utilizzo di sostanza detergenti esclusivamente biodegradabili al 100%; impianto di riscaldamento solare dell'acqua calda; riscaldamento degli ambienti con caldaie a legna ad alta resa e basse emissioni etc..

Il percorso pedagogico riabilitativo sollecita la maturazione di consapevolezze e comportamenti responsabili nei confronti dell'ambiente. Hanno usufruito di tale intervento educativo tutti i soggetti inseriti nei percorsi pedagogico-riabilitativi.

#### Output attività

L'output più evidente dell'attività della cooperativa è sicuramente il numero di persone che si affrancano dall'uso di sostanze e gioco d'azzardo. Per l'anno 2020 tale numero è stato di 10 persone, solo considerando chi ha completato il percorso. Nel conteggio potrebbero essere aggiunti anche tutti quei soggetti che , dopo aver iniziato il proprio percorso pedagogicoriabilitativo all'interno della Comunità Monte Brugiana, non lo hanno poi interrotto, in quanto fin da subito chi viene accolto cessa l'uso di qualsiasi sostanza, anche sostitutiva, se pur ancora non si tratti ancora in questi casi di un affrancamento definitivo e di un pieno recupero di sé.

Un aspetto poco considerato è anche quello che l'attività della Comunità, attraverso l'accoglienza nei percorsi residenziali, produce l'effetto immediato di ridurre il numero di azioni illegali sul territorio.

#### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Percorso pedagogico-riabilitativo residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 19.142

**Tipologia attività interne al servizio:** Conduzione percorsi pedagogico riabilitativi per adulti con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo

N. totale	Categoria utenza	
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	
0	soggetti con disabilità psichica	
68	soggetti con dipendenze	
0	soggetti detenuti, in misure alternative e	
	post-detenzione	
0	soggetti con disagio sociale (non certificati	
0	Anziani	
0	Minori	

**Nome Del Servizio:** Percorso psicopedagogico-riabilitativo residenziale per minori e giovani adulti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 366

**Tipologia attività interne al servizio:** Conduzione percorsi psicopedagogico riabilitativi per minori e giovani adulti con disturbo da uso di sostanze e gioco d'azzardo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e
	post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Attività di prevenzione sul territorio.

Familiari dei soggetti accolti in percorso.

#### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'outcome sui beneficiari diretti è riscoprire ed esprimere il proprio "Se" autentico, la propria interiorità e, come condizione necessaria per completare se stessi, il vivere valori quali: solidarietà, disponibilità, condivisione, fratellanza e amicizia vera, possibilità di esprimere la creatività, apertura al vero e al bello, bisogno di senso e di trascendenza, possibilità di libera apertura all'Assoluto, ecc., in un assetto di vita aperto al prossimo.

L'outcome sui beneficiari indiretti si esprime nella capacità dei soggetti recuperati di costituire un fattore sociale positivo (famiglia, mondo del lavoro etc.) nonché nello sgravio sociale derivante dal superamento della condizione di dipendenza (spesa sanitaria, oneri sociali conseguenti a comportamenti illegali, etc.). Inoltre il positivo completamento dei progetti terapeutici solleva i Servizi invianti dalla gestione di casistiche in carico spesso da molto tempo ed in alcuni casi ormai cronicizzate.

#### Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa è in possesso dell'accreditamento come struttura sanitaria presso la Regione Toscana.

# Raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Le attività svolte hanno permesso il raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati nel Piano di Lavoro della cooperativa relativo all'anno 2020. Il raggiungimento di tali obiettivi viene misurato attraverso l'analisi degli scostamenti compiuta dalla Direzione.

### Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tra i fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali rilevante è l'interruzione del percorso per esposizione prematura a stimoli attivanti il craving e/o l'insufficiente gestione del craving attivato da stimoli inevitabili (es. accompagnamento in tribunale sul territorio di provenienza).

Al fine di prevenire quanto sopra la Comunità Monte Brugiana mette in atto tutti gli interventi atti ad evitare che le persone in percorso abbiano la possibilità di procurarsi droghe o vengano esposti prematuramente (rispetto ai tempi previsti nel programma di riabilitazione) a stimoli attivanti l'addiction. E' comprovato in letteratura che l'attivazione dell'addiction non deriva solamente dall'esposizione a stimoli direttamente collegati con la droga (ad esempio la proposta di una dose da parte di uno spacciatore), ma anche dall'esposizione a stimoli indirettamente collegati con la droga (ad esempio, vedere una siringa, maneggiare denaro, ecc.).

Allo scopo di evitare la possibilità di procurarsi droghe vengono messi in atto in particolare i seguenti interventi:

- Non sono consentite uscite autonome dalla Comunità durante il percorso di riabilitazione; eventuali uscite per necessità oppure le uscite previste dal programma, si svolgono sempre con accompagnamento da parte degli operatori.
- Durante le visite dei familiari è presente un operatore, con la finalità principale di mediare la comunicazione in rapporto alla fase di programma in corso, ma anche con il compito di vigilare sulla correttezza dei comportamenti.

Allo scopo di evitare esposizioni premature a stimoli attivanti l'addiction vengono messi in atto in particolare i seguenti interventi:

- Le uscite dalla comunità, sempre con l'accompagnamento di operatori, sono regolate dai percorsi, in rapporto alle fasi di programma, in modo che il contatto con stimoli (ad esempio passare per i luoghi che furono teatro del comportamento dipendente, oppure incontrare persone collegate ad esso) avvenga non prima che la persona abbia maturato sufficiente consapevolezza e capacità di rielaborarli positivamente.
- Eventuali uscite premature dovute a necessità mediche, oltre a svolgersi sempre con accompagnamento da parte degli operatori, comportano successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente.
- Nel caso di eventuali uscite premature richieste per procedimenti giudiziari o per altre circostanze, la Comunità attiva le procedure per richiedere la possibilità di non presenziare da parte della persona in programma, oppure la disponibilità ad un

rinvio. Qualora ciò non fosse possibile, come nel caso precedente relativo a necessità mediche, l'uscita si svolge sempre con accompagnamento da parte degli operatori e comporta successivamente interventi di aiuto alla consapevolezza e rielaborazione attuati appositamente.

Altro fatture che avrebbe potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali è stata la pandemia da Covid-19, che ha impedito per alcuni mesi la possibilità di avviare nuovi percorsi pedagogico-riabilitativi. Al fine di superare tali difficoltà, la cooperativa ha affrontato le problematiche in raccordo con gli altri enti del CEART (Coordinamento Enti Accreditati Regione Toscana) arrivando a contribuire alla definizione dei protocolli specifici emanati dall'Azienda USL Toscana Nord Ovest.

I protocolli attualmente vengono messi in atto e ciò, finora, ha consentito il superamento della criticità.

#### 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	600.843,75 €	678.578,06 €	617.070,26 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	9.326,27 €	883,74 €	898,27 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati*	453,98 €	290,45 €	824,91 €

<sup>\*</sup>Si tratta esclusivamente di contributi relativi al 5xmille

#### Patrimonio:

2020 2019 2018
----------------

Capitale sociale	361,48 €	387,30 €	387,30 €
Totale riserve	625.136,61 €	622.132,70 €	645.825,76 €
Utile/perdita dell'esercizio	33.123,19 €	3.070,20 €	23.693,06 €
Totale Patrimonio netto	592.374,90 €	625.590,20 €	622.520,00 €

#### Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	33.123,19 €	3.070,20 €	23.693,06 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	37.400,17 €	3.087,99 €	23.755,91 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	154,92 €	154,92 €	154,92 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	154,92 €	180,74 €	180,74 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	51,64 €	51,64 €	51,64 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

#### Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto	610.624,00 €	679.932,25 €	618.793,44 €
Economico bilancio CEE)			

#### Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	183.417,39 €	194.656,95 €	189.268,91 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	30,04 €	28,63 €	30,59 €

#### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	79.603,05 €	6.666,67 €	86.269,72 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	521.240,70 €	0,00 €	521.240,70 €
Altri ricavi	2.659,60 €	0,00 €	2.659,60 €
Contributi e offerte	0,00 €	453,98 €	453,98 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### Ricavi per settore di attività :

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio- assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	600.843,75 €	2.659,60 €	603.503,35 €
Altri servizi	0,00 €	6.666,67 €	6.666,67 €
Contributi	0,00 €	453,98 €	453,98 €

#### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	600.843,75 €	
Incidenza fonti private	9.780,25 €	

#### Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state previste attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presenti.

# Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Come criticità più rilevanti nel 2020 sono derivate dagli effetti della pandemia da Covid-19, fronteggiati attraverso l'applicazione dello specifico protocollo aziendale previsto dall'Azienda USL Toscana Nord Ovest ed una formazione specifica di tutti gli operatori della Comunità affinché tali effetti influenzassero il meno possibile il normale svolgimento dei percorsi pedagogico-riabilitativi dei soggetti ospiti.

Tale criticità ha avuto una ricaduta anche sul piano economico a seguito di una contrazione degli invii di soggetti da parte dei Servizi.

#### 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Non rilevanti con riferimento all'attività dell'ente.

#### 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

In merito alla rigenerazione di asset comunitari, in particolare rispetto alla riqualificazione del territorio montano, si fa brevemente notare che la Comunità, attraverso la propria opera e la propria presenza dal momento del suo insediamento sul Monte Brugiana, ha trasformato un luogo arido e desolato in terra feconda che dona i suoi frutti. L'opera continua nel rispetto della natura e dell'ambiente.

#### 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'impostazione dei programmi pedagogico-riabilitativi valorizza temi quali: impegno sociale, legalità, rispetto della dignità della persona e dei suoi diritti e doveri, rispetto della parità di genere, etc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci sono avvenute sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del senso di appartenenza. Solo l'assemblea per l'approvazione del Bilancio di esercizio 2019, tenutasi durante il periodo di lock down, ha visto l'assenza di 4 soci sui 15 costituenti la base sociale alla data.

#### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

L'assemblea dei soci ha deliberato sull'approvazione del bilancio di esercizio 2019. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sul rinnovo di convenzioni in essere, sulle dimissioni di un socio, sulla copertura del fondo TFR. Ha inoltre come di competenza redatto il progetto di Bilancio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Non essendovi i presupposti non è presente un organo di controllo.

#### Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Cacciatore Adriano, amministratore della società, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articoli 38 e 47 del DPR 445/2000, che si trasmette ad uso Registro Imprese.